



Toimintasuunnitelma 2018



Yleistä

Pohjola-Norden toimii avoimen, tasa-arvoisen ja rajattoman Pohjolan puolesta. Liiton pääasiallinen tehtävä on edistää pohjoismaista yhteistyötä ja tehdä Pohjoismaita tunnetuiksi Suomessa.

Pohjola-Norden tuo yhteen Suomessa asuvat Pohjoismaista ja pohjoismaisesta yhteistyöstä kiinnostuneet ihmiset. Liitto järjestää tapahtumia ja toimintaa, pitää yllä koko maan kattavaa toimintaverkostoa, tukee pohjoismaisuutta kouluissa ja välittää tietoa Pohjoismaista ja pohjoismaisesta yhteistyöstä sekä edistää kansalaisten, organisaatioiden ja kuntien pohjoismaista vuorovaikutusta ja edustaa kansalaisnäkökulmaa viranomaisiin ja päättäjiin päin.

Yhteiset pohjoismaiset arvot mahdollistavat antoisan ja läheisen pohjoismaisen yhteistyön, jonka avulla Pohjoismaat yhdessä voivat pyrkiä ymmärtämään ja ratkaisemaan kansainvälisiä kysymyksiä sekä oppia toistensa onnistumisista ja virheistä. Pohjola-Norden kehittää toimintaansa ja edistää pohjoismaista yhteistyötä yhdessä sisärjestöjensä kanssa Norden-yhdistysten liitossa.

Suomi on Arktisen neuvoston puheenjohtajamaa 2017-2019, ja Pohjola-Norden haluaa osaltaan olla lisäämässä Pohjolan pohjoisten alueiden välistä yhteistyötä. Pohjola-Nordenin tulee myös aktiivisesti edistää kansalaistason yhteistyön lisäämistä koko arktisella alueella. Merkittävä tekijä tässä työssä on Pohjoiskalotin osaamiskeskus, jonka puolesta Pohjola-Nordenin tulee työskennellä.

Yksi Pohjola-Nordenin toiminta-alueista on koulutus. Sen kautta toimintaan saadaan mukaan uusia ja nuoria jäseniä. Koska yhteiskunta ja nuorten osallistuminen yhdistystoimintaan ovat jatkuvassa muutoksessa, Pohjola-Nordenin tulee olla edelläkävijä ja olla siellä missä nuorisokin: verkossa. Tätä varten tulee kehittää eri välineitä applikaatioiden muodossa yhdessä käyttäjien, eli nuorten, kanssa. Nuorisotoimintaa kehitetään läheisessä yhteistyössä Pohjola-Nordenin nuorisoliiton kanssa.

Pohjola-Nordenin yhdistyksillä on noin 7200 jäsentä. Koulujäseniä on noin 220, yhdistys- ja kirjastojäseniä noin 100. Yhteisöjäseniä on 80.

Pohjola-Nordenin teema vuosille 2018-2020 on Nuorten Pohjola.

Teeman osa-alueet:

2018 Arktinen yhteistyö
2019 Pohjola kouluissa
2020 Sukupolvi Z



Jäsen- ja aluepalvelut

Aluetoimikunnat ohjaavat alueellista toimintaa. Yhdistysten välisellä yhteistyöllä kehitetään alueiden pohjoismaisuutta ja luodaan parempia toimintaedellytyksiä alueiden yhdistyksille.

Liitto viettää maaliskuussa perinteistä Pohjolan päivää ja Pohjolan pitoja, jolloin järjestetään erityyppisiä tilaisuuksia kaikkialla Suomessa. Päätapaukset Pohjolan päivänä 23.3. on Helsingissä Kampin kauppakeskuksessa. Yhteistyökumppaneina tilaisuudessa ovat ulkoministeriö ja muut pohjoismaiset toimijat. Kaikilla alueilla järjestetään vähintään yksi Pohjolan päivän tilaisuus ja yhden alueelliset pidot 24.3. Pääpidot järjestetään Jyväskylässä, josta otetaan Skype-yhteys muihin alueellisiin pitoihin. Liitto lähettää alkuvuodesta yhdistyksille kirjeen, jonka avulla yhdistykset voivat haastaa kuntia järjestämään pohjoismaisen liputuksen Pohjolan päivänä. Lisäksi tavoitteena on saada mahdollisimman moneen paikallislehteen tieto Pohjolan päivästä ja kunnan liputuksesta.

Marraskuussa vietetään Pohjoismaista kirjallisuusviikkoa (aiempi kirjastoviikko), jonka aikana Suomessa järjestetään satoja tilaisuuksia kouluissa, kirjastoissa ja Pohjola-Nordenin yhdistyksissä.

Pohjola-Norden jakaa yhdistyksille Svenska kulturfondenin myöntämästä järjestöpakettista toimintatukia yhdistysten projekteja varten. Haku-aika on helmikuussa ja tuet jaetaan maaliskuussa. Vuonna 2018 korvamerkitään tietty summa alueiden projekteja varten.

Pohjola-Norden on viime vuosina kehittänyt jäsenpalveluitaan suuntaan, jossa paikallisyhdistykset ovat päässeet tekemään enemmän itse. Toimintatukiasiat hoituvat intranetissä, jossa on tietoa myös muista yhdistyksille tärkeistä asioista. Uuteen intranettiin siirtyminen virtaviivaistaa toimintatukiprosessia. Jäsenrekisteri tarjoaa paikallisille toimijoille mahdollisuuden päästä käsiksi ajantasaisiin tietoihinsa silloin, kun he tietoa tarvitsevat. Jäsenpalvelussa pyritään vahvasti yhden luukun periaatteeseen eli ohjaamaan kaikki kysymykset yhteen sähköpostiosoitteeseen ja puhelinnumeroon.

Koulutukset muodostavat liiton palvelupaletin selkärangan. Vuoden aikana järjestetään alueellisia koulutuksia yhdistysten ja alueiden toiveiden mukaan. Yhtenä koulutustavoitteena on kehittää ja syventää yhdistystoimijoiden osaamista jäsenrekisterin suhteen. Rekisterin tulee olla yhdistysten toimintaa tukeva työkalu, josta yhdistykset osaavat itse hakea tavallisimmat tiedot.

Lokakuussa järjestetään jäsenristeily, jolla liiton toimijat ja kentän aktiivit jakavat tietoa ja keskustelevat ajankohtaisista asioista. Koska vuoden 2017 jäsenristeily jouduttiin perumaan vähäisen ilmoittautujamäärän johdosta, kartoitetaan toimintavuonna jäsenistön toiveita risteilyn suhteen etukäteen aluetoimikuntien kautta.

Tavoitteet:

- Pohjolan päivän ja pitojen tapahtumat tavoittavat noin 10 000 henkilöä.
- Pohjoismaisen kirjallisuusviikon tapahtumat tavoittavat noin 1500 henkilöä.
- Jäsenristeilylle osallistuu noin 100 henkilöä.
- Jäsenrekisterikoulutuksia järjestetään viisi eri puolilla maata ja niihin osallistuu noin 10 henkilöä kuhunkin.
- Toimintatukea jaetaan noin 150 hankkeelle, joista kuusi on alueiden projekteja.



- Aluetoimikunnat kokoontuvat kaksi kertaa. Lisäksi jokaisella alueella järjestetään alueen kesäpäivä.

Koulu- ja kirjastoala

Toimintavuoden päätavoitteet ovat koulutoiminnan kehittäminen ja konseptointi. Koulutoiminnan koordinoinnin siirryttyä takaisin liitolle on tarkoituksenmukaista yhtenäistää ja kehittää kokonaisuuksia, jotka jatkossa toimivat malliesimerkkeinä Pohjola-Nordenin kouluvierailuille.

Toimintavuoden suurin panostus on koulukiertue Pohjola-Norden koulussa (i skolan). Kiertueen tavoitteena on levittää tietoisuutta Pohjoismaista ja Pohjola-Nordenin toiminnasta kouluihin kuudella eri paikkakunnalla. Koulukiertueella tarjotaan yksittäisten koulujen henkilökunnalle ja oppilaille teemapäivä, jonka aikana esitellään pohjoismaisia vaihtoehtoja ja mahdollisuuksia.

Opetus- ja kulttuuriministeriön määrärahojen avulla Pohjola-Norden edistää opettajien, opettajiksi opiskelevien ja oppilaiden liikkuvuutta stipendeillä, kielikursseilla ja seminaareilla. Vuoden aikana järjestetään kielikurssit Ahvenanmaalla ja Framnäsissä.

Toimintavuoden muita panostuksia ovat yhteistyön tiivistäminen opettajayhdistyksien ja opettajiksi opiskelevien kanssa. Kevääksi on suunnitteilla opintomatka Ruotsiin ja Norjaan (Trondheim ja Uumaja). Matkan aikana opiskelijat voivat luoda verkostoja pohjoismaisiin kollegoihinsa. Opintomatkasta tehdään vuosittainen tapahtuma opettajiksi opiskeleville nuorille, jotka pääsevät verkostoitumaan ja hakemaan vaikutteita työhönsä muista Pohjoismaista. Panostus uran alkutaipaleella oleviin nuoriin kasvattaa Pohjola-Nordenin toiminnan tunnettuutta nuorten opettajien keskuudessa.

Norden i skolan sivustoa sekä stipendi- ja kielikurssitarjontaa markkinoidaan messuilla ja kouluvierailujen yhteydessä. Pohjola-Norden koulussa / i skolan Facebook-sivulla mainostetaan koulualan tapahtumia ja liiton tarjoamia palveluja.

Kouluvierailujen konseptointi ja puhujapankin perustaminen tukevat alueellista koulutoimintaa. Aluetoiminnan uudistamisen yhteydessä on tärkeää luoda raamit ja toimintatavat, jotta kouluvierailut ovat yhdenmukaisia kaikilla alueilla. Alueelliset toimijat voivat omasta aktiivisuudestaan ja kouluyhteistyön määrästä riippuen saada tukea ja opastusta materiaalien tekoon ja kouluvierailuiden toteuttamiseen.

Kirjastojäsenyyttä kehitetään houkuttelevammaksi yhdessä Pohjoismaisen kirjallisuusviikon kanssa. Kirjailijavierailua laajennetaan koskemaan myös kirjastoja, jolloin tavoitetaan entistä enemmän yleisöä.

Tavoitteet:

- Noin 3000 koululaista kuudelta eri paikkakunnalla osallistuu Pohjola-Norden koulussa tapahtumapäiviin (Vaasa, Kokkola, Oulu, Tampere, Jyväskylä, Kuopio).
- Pohjola-Nordenin järjestämiin tapahtumiin osallistuu 150 opettajaa tai opettajiksi opiskelevaa.
- Pohjola-Norden koulussa teemapäivä sisältää oppiainerajoja ylittävää, monipuolista ohjelmaa.
- Ahvenanmaan ja Framnäsien kielikursseille osallistuu 60 henkilöä.
- Koulu- ja kirjastotoimikunta kokoontuu kaksi kertaa.



Talous- ja hallinto

Liiton talous on viime vuosien epävarmuuden jälkeen vakiintunut. Haasteita toiminnan mitoitukselle aiheuttaa kuitenkin valtionapu, joka on viime vuosina asteittain vähentynyt. Se aiheuttaa mm. paineita jäsenmaksujen korottamiseen perustoiminnan turvaamiseksi. Liitto tulee lisäksi tulevaisuudessa panostamaan entistä voimakkaammin hankerahoitukseen. Toiminnan pitkäjänteisen suunnittelun tehostamiseksi pyritään myös monivuotiseen kehysbudjettiin.

Liiton toiminnot on jaettu seitsemään yksikköön, joilla kullakin on oma vastuhenkilönsä. Kunkin yksikön vastuhenkilö seuraa oman yksikkönsä taloutta ja toimintaa yhdessä liiton talous- ja hallintoyksikön kanssa. Selkeä ja yksinkertainen hallintomalli helpottaa työtä ja mahdollistaa tarvittaessa nopean reagoinnin muutoksiin. Yksikköjaon ansiosta pystytään myös helposti näkemään, mitkä toiminnot tuovat liitolle rahaa ja mihin ja miten varat käytetään.

Yhteiskuntavastuu ja edunvalvonta

Pohjola-Nordenin edunvalvonta seuraa virallisella tasolla tapahtuvaa pohjoismaista yhteistyötä, edustaa kansalaisten mielipidettä päättäjien suuntaan ja tuo keskusteluun pohjoismaisen näkökulman. Pohjola-Nordenin edunvalvonta edesauttaa kaikkien suomalaisten kestävästä hyvinvointia avoimessa ja rajattomassa Pohjolassa.

Yhteiskuntavastuu- ja edunvalvontayksikön toimintaa ohjaa neuvottelukunta, joka kokoaa yhteen yhteiskunnallisia vaikuttajia eri sektoreilta. Neuvottelukunta kokoontuu kaksi kertaa vuodessa: keväisin järjestetään ajankohtaisia pohjoismaisia asioita käsittelevä aamiaisseminaari ja syksyisin iltapäiväseminaari, jossa pohditaan yleisessä keskustelussa esillä olevia pohjoismaisia teemoja ja avauksia sekä tapoja, joilla Pohjola-Nordenin tulisi vaikuttaa näihin.

Vuoden 2018 merkittävin panostus on 14.3.2018 järjestettävä seminaari Arktisesta ulottuvuudesta.

Elinkeinoelämä- ja Nordjobb-toimikunta

Toimikunnan tavoitteena on tunnistaa tarpeita, joita pohjoismaisella elinkeinoelämällä on tulevaisuudessa, ja osaltaan lisätä suomalaisten nuorten aitoja mahdollisuuksia työllistyä ja luoda uraa Pohjoismaissa.

AY-toimikunta

Pohjola-Nordenin ammattiyhdistystoimikunta on foorumi, jossa käydään dialogia ajankohtaisista pohjoismaisista kysymyksistä. Toimikunta tuo ammattiliittojen näkökulman mukaan pohjoismaiseen toimintaan. Kokouksissa esille tulleita asioita viedään eteenpäin yhteiskunnallisessa keskustelussa ja tiedonannossa viranomaisille ja päättäjille sekä muille toimijoille. Tavoitteena on vahvistaa suomalaisten ammattiliittojen välistä dialogia pohjoismaisissa kysymyksissä.

Seuraavat ammattiyhdistysliitot ovat tällä hetkellä mukana toimikunnassa; Julkisten ja hyvinvointialojen liitto (JHL), DIFF - Ingenjörerna i Finland, Akava, Eläkkeensaajien Keskusliitto (EKL), Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö (SAK), Tehy, Rakennusliitto, Palvelualojen



ammattiliitto (PAM), Metallityöväen Liitto, Ammattiliitto Pro ja STTK. Vastuuhenkilönä toimii Haloo Pohjolan projektipäällikkö.

Haloo Pohjola

Haloo Pohjola on Pohjoismaiden ministerineuvoston neuvontapalvelu, jonka tavoitteena on helpottaa yksityishenkilöiden liikkuvuutta Pohjoismaissa. Suomessa palvelua hallinnoi Pohjola-Norden, mutta toiminta sisältöineen on kokonaisuudessaan Pohjoismaiden ministerineuvoston rahoittama ja koordinoima.

Haloo Pohjolan toiminta jakautuu kahteen tarkoitukseen, joista ensimmäinen on yksityishenkilöiden tiedottaminen ja neuvominen vapaasta liikkuvuudesta Pohjoismaissa ja toinen rajaestetyö. Haloo Pohjolan palvelusta saa monipuolista tietoa esimerkiksi eläkkeistä, verotuksesta, opiskelu- ja työmahdollisuuksista, sosiaaliturvasta sekä työttömyyskorvauksesta ja apurahoista Pohjoismaissa. Kysymyksiä neuvontapalvelulle voi jättää www.norden.org/haloo Pohjola -sivuston kautta sekä puhelimitse ja sähköpostitse kaikilla pohjoismaisilla kielillä tai englanniksi.

Haloo Pohjola kartoittaa myös ongelmia ja pohjoismaisia rajaesteitä, joihin yksityishenkilöt törmäävät liikkueessaan Pohjoismaiden rajojen yli. Mikäli Pohjoismaiden kansalaiselle koituu ongelmia epäselvien tai puutteellisten säännösten vuoksi, Haloo Pohjola raportoi ongelmat eteenpäin Pohjoismaiden ministerineuvoston Rajaesteneuvoston sihteeristölle.

Haloo Pohjola tekee yhteistyötä Rajaesteneuvoston ja sen sihteeristön kanssa sekä muiden Haloo Pohjolan kaltaisten pohjoismaisten neuvontapalveluiden kanssa. Suomessa yhteyttä pidetään etenkin ulkoministeriön Pohjoismaisen yhteistyön sihteeristöön, Rajaesteneuvoston Suomen edustajaan ja Pohjoiskalotin rajaneuvontaan.

Neuvontatoimikunta

Pohjola-Nordenin neuvontatoimikunnassa eri hallinnonalojen ja ministeriöiden edustajat kokoontuvat keskustelemaan ajankohtaisista pohjoismaisista kysymyksistä ja erityisesti rajaestetyöstä eri yhteistyöaloilla.

Neuvontatoimikunnassa on edustajia seuraavista organisaatiosta: Rajaesteneuvosto, Suomen eduskunta, ulkoministeriön Pohjoismaisen yhteistyön sihteeristö, Suomen eduskunnan kanslian kansainvälisten asioiden yksikkö, Pohjoiskalotin rajaneuvonta (Suomi-Norja ja Suomi-Ruotsi), työ- ja elinkeinoministeriö, sosiaali- ja terveysministeriö, oikeusministeriö, Verohallinto, Kansaneläkelaitos, Eläketurvakeskus, Opetushallitus, Väestörekisterikeskus ja Pohjoismaiden ministerineuvoston Haloo Pohjola.

Neuvontatoimikunta on laajamittaisuudessaan ainut laatuaan Pohjoismaissa, ja siinä tapahtuva tiedonvaihto on osallistujille tärkeää. Neuvontatoimikunta kokoontuu 3-4 kertaa vuodessa noin kaksi viikkoa ennen Rajaesteneuvoston kokouksia. Neuvontatoimikunnan kokouksissaan esille nostama tieto liikkuvuudesta ja sen esteistä Pohjoismaiden välillä antaa Rajaesteneuvoston Suomen edustajalle kattavan käsityksen Suomen senhetkisestä tilanteesta. Toimikunnan tärkeimmät tehtävät ovat tiedonvaihto yhteiskunnan eri toimijoiden välillä sekä rajaesteiden aikainen tunnistaminen ja raportointi.



Tavoitteet:

Arktisen ulottuvuuden seminaari

- 400 osallistujaa salissa
- 800 osallistujaa netin välityksellä
- mediahuomion saavuttaminen.

Yhteiskuntavastuuseminaari (syksy 2018)

- 120 osallistujaa
- 200 osallistujaa netin välityksellä
- mediahuomion saavuttaminen.

Nordjobb

- 60 nordjobbaria Suomeen
- 300 nordjobbaria Suomesta
- yksi ajankohtaisseminaari.

Viestintä- ja markkinointi

Viestintä- ja markkinointiyksikkö viestii aktiivisesti, laadukkaasti ja kiinnostavasti liiton toiminnasta ja pohjoismaisuudesta sekä jäsenille että laajalle yleisölle.

Pohjoismainen tiedotustoiminta

Ministerinneuvoston linjausten mukaisesti virallisesta pohjoismaisesta yhteistyöstä tiedotetaan toimintavuoden aikana laajasti koko maassa. Toiminnassa huomioidaan kielellinen tasapaino kotimaisten kielten välillä. Toiminnan kohderyhmiä ovat mielipidevaikuttajat (poliitikot, virkamiehet, toimittajat), vapaaehtoistoimijat sekä nuoret ja laaja yleisö. Toiminnassa painotetaan yhteistyötä muiden paikallisten ja pohjoismaisten toimijoiden kanssa.

Tavoitteet:

Pohjoismaiden ministerineuvoston linjausten mukaisesti toimintavuonna:

- Järjestetään kaksi seminaaria, joiden teema kytkeytyy Pohjoismaiden ministerineuvoston puheenjohtajuusohjelmaan (yksi seminaari talvella/kevällä ja toinen kesällä/syksyllä).
- Järjestetään tapahtumia lukioissa, ammattikouluissa, korkeakouluissa ja yliopistoissa. Tapahtumissa jaetaan tietoa Pohjoismaista sekä muun muassa opintu- ja työllistymismahdollisuuksista toisissa Pohjoismaissa. Vuoden aikana tavoitetaan vähintään 1000 opiskelijaa.
- Tiedotetaan pohjoismaisista stipendimahdollisuuksista.



Muu viestintä ja markkinointi

Liiton viestintä- ja markkinointitoiminta arvioidaan ja uudistetaan toimintavuoden aikana viestintä- ja markkinointitoimikunnan johdolla. Toimintavuoden aikana liiton viestinnässä ja markkinoinnissa panostetaan edelleen yhä enemmän sähköisiin kanaviin. Näin lisätään liiton näkyvyyttä ja tunnettuutta laajan yleisön parissa.

Projekti Pohjola-Norden koulussa on toimintavuoden merkittävin yksittäinen teema liiton viestinnässä ja markkinoinnissa. Hankkeen kautta tavoitetaan uusia kohderyhmiä laaja-alaisesti ympäri maata ja sille laaditaan oma viestintä- ja markkinointisuunnitelmansa.

Tavoitteet:

- Laaditaan liiton viestintästrategia, jonka painopistealueena on sosiaalinen media.
 - Julkaistaan kaksi numeroa PN-lehteä (maalis- ja syyskuu).
 - Julkaistaan aluekohtainen lehti kullakin alueella kesäkuussa.
 - Lähetetään sähköinen yhdistyskirje vähintään kuusi kertaa.
 - Rakennetaan uudistetusta intrasta sisäisen viestinnän ensisijainen kanava.
 - Avataan uusi verkkopuoti ja monipuolistetaan valikoimaa.
-
- Kasvatetaan seuraajien määrää Facebookissa (tavoite 2500 seuraajaa) ja Instagramissa (tavoite 500 seuraajaa).
 - Parannetaan liiton yleistä näkyvyyttä mm. mielipidekirjoitusten ja kannanottojen määrää lisäämällä.
 - Lähetetään liiton jäsenkirje kaksi kertaa.

Projektit ja hankkeet

Pohjola-Nordenin projektiyksikkö kokoaa kaikki liiton 1-3-vuotiset hankkeet saman yksikön alle. Tämä mahdollistaa liiton kokonaistalouden tasapainottamisen samalla, kun hankkeiden seuranta ja raportointi helpottuvat. Jokaiselle projektille nimetään liitossa oma vastuuhenkilönsä, joka yhdessä talous- ja hallintoyksikön kanssa huolehtii hankkeen etenemisestä ja selvityksistä.

Liiton projektit 2018-(2020)

Pohjola-Norden koulussa

Hanke kokoaa toiminnallisen ja informatiivisen paketin liiton opettajille ja oppilaille suunnatusta toiminnasta. Pohjola-Norden vieraillee kuudella eri paikkakunnalla ja ottaa päiväksi alueen koulut ”haltuun” järjestämällä teemaan liittyvän toimintapäivän. Teemapäivä päättyy pohjoismaisen artistin koulukonserttiin. Teemapäivien tueksi Pohjola-Norden laatii kouluille materiaalipaketin, jonka avulla ne voivat toteuttaa Pohjoismaihin liittyvää opetusta eri oppiaineiden puitteissa kouluviikon aikana.



NordenApp

Pohjola-Norden toteuttaa laatuaan ensimmäisen virtuaalisen yhdistyksen Suomessa. Ladattavan applikaation avulla käyttäjät voivat löytää pohjoismaista toimintaa ja kontakteja määrittelemillään alueilla ja kiinnostuksen kohteilla. Tarkoituksena on tavoittaa erityisesti nuoria ikäryhmiä ja saada heitä innostumaan pohjoismaisesta yhteistyöstä.

Pohjoiskalotin osaamiskeskus

Pohjola-Norden kokoaa yhden katon alle kaiken, mitä tarvitsee tietää ja osata toimiakseen Pohjoiskalotin alueella. Osaamiskeskus auttaa, etsii ja löytää ratkaisuja työelämään, opiskelua tai Pohjoismaissa asumista koskeviin kysymyksiin.

Arktista Vimmaa elokuvafestivaali

Arktista Vimmaa teema 2018 on Huumori Pohjolassa. Elokuvia esitetään marraskuun ensimmäisellä viikolla Rovaniemellä Arktikum-talossa ja osa elokuvista kiertää myös ympäri Lappia pienten paikkakuntien kouluissa. Festivaalilla on ulkopuolinen rahoitus.

Lopuksi

Pohjola-Nordenilla on suomalaisessa yhteiskunnassa selkeä paikka kansalaisjärjestönä, jolla on ainutlaatuisen laaja tehtävä pohjoismaisena sillanrakentajana ja yhteistyön kattojärjestönä. Pohjola-Norden on linkki päättäjien ja kansalaisten välillä. Täyttääkseen tämän tehtävän on Pohjola-Nordenin jälleen otettava se asema, joka sillä kerran on ollut ja uskallettava näyttää se

hyvä työ, jota jo tehdään ympäri maata. Samalla liiton tulee jatkuvasti kehittää toimintaansa ja etsiä uusia kohderyhmiä, jotka voivat tukea pohjoismaista yhteistyötä.

Nuorista kasvaa uusi pohjoismainen sukupolvi, jonka toiveet ja haaveet pohjoismaisesta yhteistyöstä tulee ottaa huomioon toimintaa suunniteltaessa. Pohjola-Nordenin tulevaisuus on rakennettava siten, että nuoria kuullaan ja että heillä on aito mahdollisuus vaikuttaa päätöksentekoon.

Näkyvyys ja viestintä ovat tärkeitä tekijöitä yleisön saavuttamisessa. Yhteenkuuluvuus, ystävyys ja luottamus ovat pohjoismaisia arvoja, joille myös Pohjola-Nordenin tulee perustaa toimintansa. Pohjola-Norden korostaa kaikessa toiminnassaan Suomen asemaa osana Pohjolaa.