



Toimintasuunnitelma 2019

Sisällys

Sisällys	1
1 Yleistä	2
2 Jäsen- ja aluepalvelut.....	3
3 Koulu- ja kirjastoala	4
3.1 Kouluvierailut	5
3.2 Kirjastoviikko.....	5
4 Yhteiskuntavastuu ja edunvalvonta	5
4.1 Haloo Pohjola – Info Norden?.....	7
4.2 Nordjobb.....	7
4.3 Pohjola-Keskus.....	8
4.4 Kuntayhteistyö 2019	8
5 Viestintä- ja markkinointi.....	8
5.1 NordenApp; #GoNorden	9
6 Projektit ja hankkeet.....	Virhe. Kirjanmerkkiä ei ole määritetty.
7 Talous- ja hallinto.....	10
8 Lopuksi	11

1 Yleistä

Pohjola-Norden toimii avoimen, tasa-arvoisen ja rajattoman Pohjolan puolesta. Liiton pääasiallinen tehtävä on edistää pohjoismaista yhteistyötä ja tehdä Pohjoismaita tunnetuiksi Suomessa.

Norden-yhdistykset Norjassa, Ruotsissa ja Tanskassa täyttävät vuonna 2019 sata vuotta. Pohjola-Norden tulee nostamaan pohjoismaisen kansalaistoiminnan juhluvuoden esille monin tavoin toiminnassaan vuoden aikana. Pohjola-Norden tulee viisi vuotta sisarjärjestöjään jäljessä ja meillä 100-vuotisjuhlaa vietetään 2024. Pohjoismainen ideologia on kantanut jo sata vuotta ja tällä viitoitetulla tiellä jatkamme tehtäväämme seuraavatkin sata vuotta. Tärkeää on kuitenkin olla ajan hermolla ja uskaltaa uusiutua muun yhteiskunnan mukana.

Pohjola-Norden toimii linkkinä kansalaisyhteiskunnan ja päättäjien välillä, vahvistaen vuorovaikutusta näiden välillä. Liiton keskeisiä toimintamuotoja ovat muun muassa koulu-, kunta- ja organisaatioyhteistyö, tärkeää on myös sujuvat yhteydet elinkeinoelämään sekä AY-liikkeeseen. Toteuttaakseen tehtävänsä järjestää Pohjola-Norden erilaisia tilaisuuksia, tapahtumia sekä toimintaa, joissa nostetaan esille pohjoismaisen yhteistyön edut ja mahdollisuudet.

Meillä Pohjoismaissa on yhteiset arvot. Näiden kautta voimme rakentaa parempaa tulevaisuutta, ratkaista kansainvälisiä ongelmia sekä oppia ymmärtämään toisiamme. Yhdessä pohjoismaisten sisarjärjestöjensä kanssa Pohjola-Norden viestii sekä luo parempia edellytyksiä toimia yhdessä globalisoituvassa maailmassa.

Suomi on edelleen vuonna 2019 Arktisen neuvoston puheenjohtajamaa. Pohjola-Nordenin tulee osoittaa mitä mahdollisuuksia Pohjoismaat tarjoavat heidän koulutus- ja työvalinnoilleen.

Pohjola-Nordenin keskeisenä kohderyhmänä ovat nuoret. Heidän koulutus- ja työvalintojensa kautta meillä on mahdollisuus osoittaa pohjoismaiset mahdollisuudet. Pohjola-Norden sekä Pohjola-Nordenin nuorisoliitto tekevät tiivistä yhteistyötä seminaarien sekä muiden yhteispohjoismaisten tapahtumien tiimoilta.

Pohjola-Nordenin tavoitteena on saada kaikki pohjoismaisesta toiminnasta kiinnostuneet osallistumaan ja tarjota heille mielekkäitä mahdollisuuksia olla mukana kehittämässä avointa Pohjolaa. Pohjola-Nordenin yhdistyksillä on noin 7500 jäsentä. Koulujäseniä on noin 220, yhteisö- ja kirjastojäseniä noin 100. Toiminta tavoittaa 50 000 ihmistä.

Pohjola-Nordenin tavoitteena on saada kaikki pohjoismaisesta toiminnasta kiinnostuneet osallistumaan ja tarjota heille mielekkäitä mahdollisuuksia olla mukana kehittämässä avointa Pohjolaa.

Pohjola-Nordenin teema vuosille 2019-2021 on ”avoin pohjola kaikille”. Teeman osa-alueet ovat:

2019 Pohjola kouluissa
2020 Sukupolvi Z ja ilmasto
2021 Kuntayhteistyö

Keskeiset tavoitteet vuoden 2019 toiminnalle ovat:

- 1) Pohjola-Keskus. Pohjoisen alueen synergiaedut kokoava kohtaamispaikka. (ks. 4.3)
- 2) Kuntayhteistyö ja innovaatioalueet
- 3) Ammatillisen koulutuksen luomat pohjoismaiset mahdollisuudet
- 4) NordenApp, #gonorden; virtuaalinen Pohjola-Norden

2 Jäsen- ja aluepalvelut

Pohjola-Nordenin tavoitteena on vähentää ja yksinkertaistaa hallintoa. Yksinkertaistetulla organisaatorakenteella sekä niin kutsutulla ”yhden luukun periaatteella” Pohjola-Norden haluaa tehokkaammin vastata yhdistysten sekä jäsenistön tarpeisiin. Tähän tarpeeseen liitto rakentaa palvelupaletin, josta kukin yhdistys voi valita lisäarvotuotteita omaan toimintaansa. Tavoitteena on tuottaa pohjoismaalaista toimintaa kolmella tasolla.

- 1) Paikallistaso. Yhdistykset viestivät ja tekevät toimintaa omilla paikkakunnillaan.
- 2) Aluetaso. Yhdistykset yhdessä tuottavat pohjoismaista lisäarvoa ja tapahtumia alueelle, joihin yksittäisillä yhdistyksillä ei yksinään ole resursseja.
- 3) Valtakunnantaso. Liitto tekee vaikuttamistyötä edistääkseen pohjoismaisia päämääriä.

Aluetoimikunnat suunnittelevat ja toteuttavat alueiden yhdistysten yhteistyötä. Tällä yhteistyöllä kehitetään alueiden pohjoismaisuutta ja luodaan parempia toimintaedellytyksiä. Pyrimme yhdessä siihen, että toiminta tavoittaisi jäsenistön mahdollisimman hyvin ja lisäksi houkuttelisi muita kiinnostuneita liittymään jäseniksi. Jäsenrekrytoinnin tueksi kukin alue kokoaa kevään aikana aluelehden, jossa esitellään Pohjola-Nordenia ja pohjoismaisia toimijoita yleisellä tasolla sekä alueen yhdistysten toimintaa. Liitto järjestää jokaisella alueella kesäpäivän, joka toimii alueen jäsenistöä kokoavana tapahtumana.

Liitto viettää maaliskuussa perinteistä Pohjolan päivää ja Pohjolan pitoja, jolloin järjestetään erityyppisiä tilaisuuksia kaikkialla Suomessa. Päätapaus Pohjolan päivänä 23.3. on Turun keskustassa järjestettävä pohjoismaisuutta esille tuova kokonaisuus, joka järjestetään yhteistyössä Turun kaupungin kanssa. Kaikilla alueilla järjestetään vähintään yksi Pohjolan päivän tilaisuus ja yhden alueelliset pidot 23.3.

Norden-liikkeen satavuotisjuhlan kunniaksi Norden-yhdistysten liitto ja kansalliset yhdistykset pyrkivät saamaan erityistä näkyvyyttä Pohjolan päivälle. Viime vuoden liputuskampanjaa kehitetään edelleen, jotta yhdistykset voisivat helpommin haastaa kuntia järjestämään pohjoismaisen liputuksen. Lisäksi tavoitteena on saada mahdollisimman moneen paikalliseen mediaan tieto Pohjolan päivästä ja kunnan liputuksesta.

Pohjola-Norden jakaa yhdistyksille Svenska kulturfondenin myöntämästä järjestöpakettista toimintatukia yhdistysten projekteja varten. Hakuaika on helmikuussa ja tuet jaetaan maaliskuussa. Vuonna 2019 korvamerkitään tietty summa alueellisia projekteja varten. Toimintatukien haku ja raportointi hoituvat intranetissä.

Pohjola-Nordenin jäsenpalveluita yhdistyksille laajennetaan, tarjoamalla yhdistyksille palvelupaletti. Paletti on valikoima erilaisia tapahtumapaketteja ja koulutuksia, jotka helpottavat tapahtumien järjestämistä ja joiden avulla yhdistysten toimijat saavat enemmän irti liiton tarjoamista palveluista. Koulutuksissa vahvistetaan taitoja, jotka edistävät yhdistysten toimintaa,

liittyen muun muassa yhdistyslainsäädäntöön sekä uusien viestintäkanavien käyttöön. Koulutusvalikoimaa kehitetään yhdistysten toiveiden mukaisesti.

Koulutoiminta on liitolle erittäin tärkeä toimintamuoto ja nyt yhdistyksille tarjotaan mahdollisuutta edistää suhdettaan lähikouluihinsa tarjoamalla kouluvierailuja. Kouluvierailu on eri ikäryhmälle räätälöity pohjoismainen tietopaketti, jonka voi tilata peruskouluun tai lukioon, suomeksi tai ruotsiksi. Pohjola-Norden tukee paikallisjärjestöjään ja aktiivejaan yhteistyössä alueiden koulujen kanssa pyrkien edistämään tietoutta Pohjoismaista.

Lokakuussa järjestetään jäsenristeily, jossa liiton toimijat sekä kentän aktiivit jakavat tietoa ja keskustelevat ajankohtaisista asioista.

Marraskuussa vietetään Pohjoismaista kirjallisuusviikkoa, jonka aikana Suomessa järjestetään satoja tilaisuuksia, joissa yhdistysten aktiivit lukevat ääneen pohjoismaista kirjallisuutta. Tämä tapahtuu niin kouluissa, kirjastoissa kuin Pohjola-Nordenin yhdistyksissäkin.

Tavoitteet

- Pohjolan päivän ja pitojen tapahtumat tavoittavat noin 20 000 henkilöä.
- Pohjoismaisen kirjallisuusviikon tapahtumat tavoittavat noin 1500 henkilöä.
- Jäsenristeilylle osallistuu noin 200 henkilöä.
- Palvelupalettiin saadaan kouluvierailujen ja koulutusten lisäksi kolme muuta tuotetta.
- Kouluvierailuja järjestetään 50 eri puolilla maata.
- Erilaisia koulutuksia järjestetään kymmenen eri puolilla maata ja niihin osallistuu noin 10 henkilöä kuhunkin.
- Toimintatukea jaetaan noin 150 hankkeelle, joista kuusi on alueiden projekteja.
- Aluetoimikunnat kokoontuvat kaksi kertaa. Jokainen alue tekee oman aluelehden. Lisäksi jokaisella alueella järjestetään alueen kesäpäivä.

3 Koulu- ja kirjastoala

Seuraavan vuoden päätavoitteena on auttaa kouluja, opettajiksi opiskelevia, opettajia ja ammatillisen koulutuksen piirissä olevia löytämään yhteistyöosaamista pohjoismaalaisesta koulutuksesta ja samalla kehittää omaa työtään tai opiskeluaan.

Vuoden 2019 aikana toteutetaan kouluvierailuja ja levitetään tietoisuutta Pohjola-Nordenin toiminnasta opettajille sekä jaetaan tietoa opiskelijoille mahdollisuudesta hakea stipendejä ja osallistua kielikursseille. Pohjola-Norden koulussa / i skolan Facebook-sivulla mainostetaan koulualan tapahtumia ja liiton tarjoamia palveluita.

Pohjola-Norden saa Opetushallitukselta määrärahoja, joiden avulla voimme edistää opettajien, opettajaksi opiskelevien ja oppilaiden liikkuvuutta Pohjoismaissa. Työkaluina tässä työssä ovat stipendit, kielikurssit ja seminaarit. Vuoden aikana järjestetään kielikursseja Ahvenanmaalla, Ruotsissa ja Hillerødisissä, Tanskassa.

Yksi vuoden merkittävistä kehittämiskohteista on yhteistyön syventäminen opettajayhdistyksien ja opettajiksi opiskelevien kanssa. Uran alkutaipaleella olevat nuoret ovat erityisen tärkeässä asemassa kasvattamaan tulevien oppilaidensa innostusta Pohjola-Nordenin toimintaa kohtaan sekä lisäämään pohjoismaisten mahdollisuuksien tunnettavuutta nuorten keskuudessa.

Suomalaisella koulujärjestelmällä on hyvä maine, jonka vuoksi on tärkeää tarjota mahdollisuuksia opettajavaihtoon pohjoismaalaisille opetusalan toimijoille. Myös suomalaisille opettajille tullaan tarjoamaan mahdollisuuksia osallistua pohjoismaiseen opettajavaihtoon. Toimintaa varten myönnetään apurahoja. Vuorovaikutusta lisäämällä voimme tuoda lisäarvoa pohjoismaisten opettajien ammattitaitoon.

Pohjola-Norden pyrkii tehostamaan yhteistyötä toisen asteen oppilaitoksien kanssa yhdenvertaisuuden sekä tasa-arvon edistämiseksi. Tavoitteena on myös ehkäistä syrjäytymistä ja eriarvoistumista. Pohjola-Norden haluaa innostaa opiskelijoita opintomatkoille ja näin nostamaan oman koulutuksensa arvostusta sekä avaamaan heille portin pohjoismaihin. Nuorelle on tarkoitus luoda onnistunut kokemus, joka aktivoi nuorta ja saa hänet kokemaan itsensä merkitykselliseksi.

3.1 Kouluvierailut

Pohjola-Norden tarjoaa yhdistyksilleen mahdollisuuden tarjota kouluvierailuja paikallisiin oppilaitoksiin. Oppitunnin mittaisia vierailuja on mahdollisuus saada peruskouluihin sekä lukioihin. Vierailut toteutetaan yhteistyössä samalla konseptilla koulutusyrityksen kanssa, jolloin voidaan varmistaa, että vierailut toteutetaan samalla konseptilla kaikkialla Suomessa. Kouluvierailut tilataan ”yhden luukun” periaatteen mukaisesti omasta palvelunumerostaan tai sähköpostiosoitteesta.

3.2 Kirjallisuusviikko

Pohjoismaista kirjallisuusviikkoa marraskuussa kehitetään yhdessä Pohjoismaisen kirjastoseuran kanssa. Kirjailijavierailuja, paneelikeskusteluja ja muita tapahtumia järjestetään kirjastoissa, koulussa ja päiväkodeissa. Kirjallisuusviikon näkyvyyttä lisätään sosiaalisissa medioissa.

Koulu- ja kirjastoalan tavoitteet:

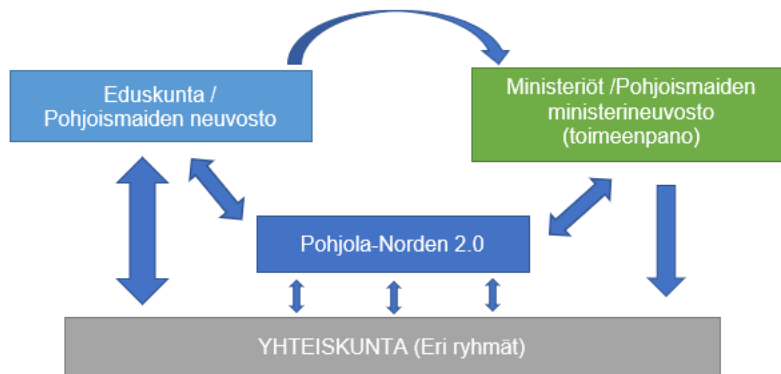
- Opettajaseminaarin osallistujamäärän kasvattaminen ja ohjelman kehittäminen.
- Opettajakoulutuksen edistäminen Pohjoismaissa
- Kielikurssien osallistujamäärien kasvattaminen.
- 50 kouluvierailua vuodessa (Pohjola-Norden -paketti kouluille)
- Pohjoismaisten mahdollisuuksien esille tuominen ammattikouluopiskelijoille ja ammatillisen koulutuksen arvostuksen nostaminen.
- Vähävaraisten ja syrjäytymisvaarassa olevien nuorten pohjoismaisten opiskelumahdollisuuksien kehittäminen.
- Stipendien suuntaaminen myös opinto-ohjaajille

4 Yhteiskuntavastuu ja edunvalvonta

Vuonna 2019 panostetaan Pohjola-Nordenin yhteiskuntavastuun ja edunvalvonnan tavoitteellisuuteen sekä rakennetaan pitkäjänteinen suunnitelma toiminnan vakiinnuttamiseksi. Parhaan tuloksen saavuttamiseksi tehdään yhteistyötä eri toimijoiden kanssa ja pyritään löytämään

synergiaetuja toiminnan kehittämiseen. Edunvalvonta on koko Pohjola-Nordenin läpileikkaavaa toimintaa, johon osallistuvat kaikki toimialat.

Pohjola-Nordenin pohjoismainen edunvalvonta kohdistetaan tiettyihin ryhmiin päättäjiä, jotta pohjoismaista yhteistyötä tukeville aloitteille luodaan nopea väylä Suomen eduskunnan ja Pohjoismaiden neuvoston asialistoille. Pohjola-Nordenin edunvalvonnan tehtävä on valvoa pohjoismaisen näkökulman huomioimista Suomen lainsäädännössä sekä edistää Pohjoismaiden neuvoston ja ministerineuvoston päätösten ja ohjelmien toimeenpanoa.



Vuoden 2019 aikana Pohjola-Nordenin edunvalvontatoiminta tarkoittaa konkreettisesti myös seuraavaa:

a) Pohjoismaiset vaalikeskustelut levittäytyvät koko Suomeen

Eduskuntavaalien alla Pohjola-Norden järjestää koko Suomen kattavan vaalikeskusteluiden sarjan. Seitsemällä paikkakunnalla järjestettävissä keskusteluissa eri puolueiden eduskuntavaaliehdokkaat pääsevät esittämään ratkaisunsa kolmeen kaikkia Pohjoismaita koskevaan haasteeseen: työmarkkinoiden murrokseen, kaupungistumiseen, väestön ikääntymiseen. Alustusvideot, joilla esitellään eri Pohjoismaiden vastaukset kyseisiin haasteisiin, tuovat keskusteluun Pohjoismaista näkökulmaa. Keskustelut näkyvät suorana videona Facebookissa, ja ne ovat katsottavissa myös jälkikäteen Pohjola-Nordenin Facebook-sivulla.

b) Hyvien suhteiden solmiminen uuteen eduskuntaan ja hallitukseen

Pohjola-Norden ja Haloo Pohjola järjestävät yhteistyössä Ulkoasiainministeriön ja Pohjoismaiden neuvoston Suomen valtuuskunnan sihteeristön kanssa koulutustilaisuuden Pohjoismaiden neuvoston uusille ja vanhoille jäsenille. Tämän lisäksi Pohjola-Norden koostaa tietopaketin Pohjoismaisesta kansalaisyhteistyöstä puolueille.

c) Pohjola-Nordenin neuvontatoimikunta jatkaa tärkeää työtään pohjoismaisten rajaesteiden ratkomisessa

Pohjola-Nordenin neuvontatoimikunta toimii Pohjoismaiden Rajaesteneuvoston kansallisena valmistelukokouksena ja kokoontuu vuoden aikana neljä kertaa. Toimikunta määrittelee vuoden 2020 rajaesteprioriteetit.

d) Edunvalvonnan pääpainopistealueet vuonna 2019

- 1.) Pohjoismaalaisen ulottuvuuden esiintuominen kansalaisyhteiskunnalle.
- 2.) Uusien kansanedustajien tietoisuuden lisääminen pohjoismaisista kysymyksistä.
- 3.) Rajaesteiden tunnistaminen sekä vaikuttaminen lainsäädäntöön niiden poistamiseksi.

4.1 Haloo Pohjola – Info Norden?

Haloo Pohjola on Pohjoismaiden ministerineuvoston neuvontapalvelu, jota hallinnoi Pohjola-Norden Suomessa, mutta Haloo Pohjolan toiminta sisältöineen on Pohjoismaiden ministerineuvoston rahoittama ja koordinoima. Haloo Pohjolan nimi ja mandaatti vaihtuvat vuoden aikana.

Vuonna 2019 pyörähtää käyntiin Haloo Pohjolan 22. toimintavuosi ja palveluiden tarjoaminen uudella alustalla ja virallisessa yhteistyössä sosiaaliviranomaisten kanssa. Uudistukset näkyvät asiakkaille vastuuviranomaisten yhteystietojen helppossa saatavuudessa, nettisivujen käyttäjäystävällisyydessä sekä kattavassa tiedonsaannissa sosiaali- ja terveysasioissa. Neuvontapalvelun käyttäjämäärää kasvatetaan julkaisemalla hakukonemainoksia vuoden tauon jälkeen.

Yksityishenkilöiden pohjoismaisen liikkuvuuden lisäämiseen keskittyvän neuvonnan lisäksi Haloo Pohjolan tehtävä on selvittää ongelmatilanteita ja rajaesteitä, joita henkilöt kohtaavat liikkueessaan rajojen yli. Työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä Rajaesteneuvoston, Pohjoismaiden ministerineuvoston rajaestesihteeristön, alueellisten rajapalveluiden ja Pohjola-Nordenin neuvontatoimikunnan kanssa.

Haloo Pohjola järjestää vuoden loppupuolella Kööpenhaminassa yhteispohjoismaisen toisen asteen opinto-ohjaajille suunnatun seminaarin yhteistyössä ministerineuvoston osaaminen ja hyvinvointi -osaston kanssa. Koska seminaarin kielinä ovat skandinaaviset kielet, järjestää Suomen Haloo Pohjola yhdessä Pohjola-Nordenin kanssa seminaarin yhteydessä suomenkielisen opinto-ohjaajille suunnatun webinaarin opiskelumahdollisuuksista Pohjoismaissa.

Haloo Pohjola osallistuu yhdessä Pohjola-Nordenin kanssa Porin SuomiAreenaan ja järjestää erityisen rajaestekahvilan yhdessä Rajaesteneuvoston ja parlamentaarisen rajaesteryhmän kanssa.

4.2 Nordjobb

Nordjobb tarjoaa kesätöitä, asuntoja sekä kulttuuri- ja vapaa-ajantoimintaa 18 - 30-vuotiaille Pohjois- ja EU-maiden kansalaisille. Vuoden 2019 tavoitteena on kehittää ja elävöittää toimintaa yhdessä jäsenyhdistysten kanssa. Nordjobbia markkinoidaan ympäri Suomea. Tavoitteena on tarjota Nordjobb-töitä vähintään 55 nuorelle Suomessa ja laajentaa toiminta-aluetta Lappiin, myös matkailuelinkeinon ympärille sekä työllistää 300 suomalaista nuorta kesätöihin muihin Pohjoismaihin.

Pohjola-Nordenin nuorisoliitto palkkaa Nordjobb-harjoittelijan kesäkuukausiksi. Valitun henkilön pääasiallisena tehtävänä on sekä etsiä asuntoja että tuottaa vapaa-ajanohjelmaa Suomeen tuleville työntekijöille. PNN tuottaa myös koulu- ja messuvierailuja, joissa markkinoidaan Nordjobbia.

Yritysyhteistyötä Pohjoismaissa toimivien konsernien kanssa tiivistetään tarjoamalla kulttuuri- ja vapaa-ajanohjelmaa pohjoismaisille työntekijöille.

4.3 Pohjola-Keskus

Pohjoinen alue on Suomelle strategisesti erittäin tärkeä liittyen arktiseen yhteistyöhön. Alueen taloudellinen merkitys sekä kehityspotentiaali luovat Suomelle merkittävän mahdollisuuden kasvuun sekä uusien innovaatioiden luomiseen. Pohjoismaisen yhteistyön sekä Pohjola-Nordenin kannalta alue on hyvin kiinnostava, koska alueella rajat ylittävä yhteistyö ja työmarkkinat ovat aidosti arkipäivää. Pohjola-Nordenin nuorisoliiton paikallisosasto on vahvasti mukana järjestämässä toimintaa Pohjola-Keskukseen.

Pohjola-Keskuksen tarkoituksena on palvella koko Suomea. Päätoimipiste tullaan avaamaan Ouluun sekä sivutoimipisteitä tarpeen mukaan. Keskuksen tavoitteena on myötävaikuttaa ja lisätä yhteiskunnallista ja poliittista keskustelua maiden välillä, luomalla muun muassa kohtaamispaikka eri toimijoille. Keskuksen avulla lisätään ja edelleen kehitetään maiden välisiä verkostoja niin yrityselämän kuin kolmannen sektorin alueilla.

Poikkisektoraalisen keskuksen vahvuutena on mahdollistaa kohtaamiset eri Pohjoismaiden, toimialojen sekä ikäluokkien välillä, luoden näin luontevan tavan yhdistää alueen vahvuuksia sekä kehittää tulevaisuuden ratkaisuja.

4.4 Kuntayhteistyö 2019

Toimintavuoden tavoitteena on parantaa kuntayhteistyötä sekä kehittää toimintatapoja, joilla korostetaan pohjoismaisuutta kunnille tarjottavilla palveluilla. Mahdollisuudet yhteispohjoismaisille kuntaprojekteille on myös selvitettävä. Sosiaali- ja terveystieteiden mahdollisesti toteuduttua, kuntien toiminta muuttuu merkittävästi. Kuntien pohjoismaisten yhteistyömuotojen hahmottaminen sekä tarpeiden tunnistaminen tarjoaa Pohjola-Nordenille kuntayhteistyön kehittämismahdollisuuksia.

Yhteiskuntavastuun ja edunvalvonnan tavoitteet:

- Vaalikeskustelut järjestetään seitsemällä paikkakunnalla. Osallistujamäärä 350.
- Uusien parlamentaarikoiden koulutus: osallistujia kaikista eduskuntapuolueista.
- Nordjobb: 55 kesätyöntekijää Suomeen, 300 Nordjobbaria Pohjoismaihin Suomesta, Nordjobbtoiminnan laajentaminen Pohjois-Suomeen.
- Pohjola-Keskus: Vuoden 2019 aikana käynnistetään vähintään kaksi uutta hanketta.
- Kuntahanke: Kuntien tarpeiden kartoittaminen ja yhteisprojektien suunnitteleminen

5 Viestintä- ja markkinointi

Liiton viestintä- ja markkinointitoiminta arvioidaan ja uudistetaan viestintä- ja markkinointitoimikunnan johdolla toimintavuoden aikana. Sosiaalinen media on nykyään

merkittävässä osassa Pohjola-Nordenin viestinnässä. Julkaisemme Facebook- ja Instagram-tileillämme ajankohtaisia ja mielenkiintoisia asioita. Viestintää tullaan suuntamaan eri kohderyhmille vastaamaan heidän tarpeitaan.

5.1 NordenApp: #GoNorden

Pohjola-Norden aloitti #GoNorden- mobiilisovelluksen kehittämisen alkuvuonna 2018. Sovellus on tarkoitettu 13 - 26-vuotiaille Pohjoismaista kiinnostuneille nuorille ja sovelluksen myötä Pohjola-Norden haluaa luoda virtuaalisen kokoontumispaikan nuorille, jotka ovat kiinnostuneita Pohjoismaista ja Pohjoismaiden tarjoamista mielenkiintoista mahdollisuuksista. Tänä päivänä myös kestävä kehitys, ilmastonmuutos ja ilmaston lämpeneminen ovat polttavia aiheita ja sovelluksen avulla haluamme osoittaa nuorille, että myös lähellä Pohjoismaissa on kiinnostavia tapahtumia, töitä ja opiskelupaikkoja tarjolla. Ei tarvitse välttämättä lähteä toiselle puolella maailmaa kokeakseen samoja mahdollisuuksia, mitä naapurimaissamme on tarjolla. Pohjola-Nordenin nuorisoliitto on mukana tekemässä ja toteuttamassa sisältöä applikaatioon.

#GoNorden- sovellus tulee antamaan mahdollisuuden siirtää yhdistyselämä myös täysin uusille alustoille ja tätä kautta meillä on mahdollisuus tavoittaa täysin uusia nuoria, jotka eivät välttämättä ole aiemmin kuulleet Pohjola-Nordenista. Sovellus, sekä sen tuomat mahdollisuudet ovat jo nyt herättäneet mielenkiintoa potentiaalisissa yhteistyökumppaneissa. Sovelluksen tarjoama nopeus, helppous ja edullisuus tarjoavat ennennäkemättömiä mahdollisuuksia kehittää entisestään Pohjola-Nordenin toimintaa vuonna 2019-2020. Sovelluksen valmistuttua Pohjola-Nordenilla on mahdollisuus keskustella eri yhteistyökumppaneiden kanssa erilaisista toimintaamme tukevista hankkeista.

Tavoitteet:

- Viestintä- ja markkinointitoimikunnan johdolla laaditaan selkeä viestintä- ja markkinointisuunnitelma (vuosikello).
- Julkaistaan kaksi numeroa PN-lehteä (maalis- ja syyskuu). Tavoitteena on lehden sisällön kehittäminen henkilökuvia ja haastatteluja lisäämällä.
- Aluekohtainen lehti kullekin alueelle julkaistaan kesäkuussa.
- Lähetetään sähköinen yhdistyskirje vähintään 10 kertaa vuodessa.
- Verkkosivut pidetään ajan tasalla sekä niiden graafista ilmettä ja rakennetta kehitetään.
- Rakennetaan uudistetusta intrasta sisäisen viestinnän ensisijainen kanava.
- Kumppanikohtaista yhteistyötä kehitetään.
- Lisää seuraajia Instagramissa (800) ja Facebookissa (2500).

6 Projektit ja hankkeet

Selkeän ja yhtenäisen näkemyksen varmistamiseksi projekteille luodaan selkeät aikataulut ja tavoitteet. Projektien toteutus ja määräajat harkitaan tarkkaan. Jokaiseen projektiin nimitetään vastuuhenkilö, joka vastaa työn suunnittelusta ja projektin toteutuksesta.

a) Norden Akademin

Norden Akademin on suomalaisille, ruotsalaisille ja norjalaisille nuorille suunnattu verkottumis- ja johtajuuskoulutusohjelma, jonka tavoitteena on luoda tulevaisuuden päätöksentekijöiden välille kestävätkä henkilökohtaiset pohjoismaiset suhteet. Koulutuksella

vahvistetaan myös pohjoismaista ulottuvuutta ja halutaan vaikuttaa myönteisesti yhteis pohjoismaiseen päätöksentekoon EU-tasolla. Koulutusohjelman aikana osallistujat tutustuvat naapurimaiden päätöksentekojärjestelmiin, yrityskulttuuriin sekä tapoihin toimia. Koulutus on suunnattu kaikille aktiivisille nuorille ja siihen valitaan vuosittain 10 henkilöä kustakin maasta.

b) 100 till 100

Pohjoismaisen kansalaistoiminnan 100-vuotiseen taipaleen juhlistamiseksi käynnistetään viisivuotinen koulutusmaailmaan sijoittuva hanke, joka tähtää pohjoismaisuuden saamiseksi osaksi kansallisia opetussuunnitelmia. Hankkeen avulla tavoitetaan opettajaksi opiskelevia ja vaikutetaan heidän myönteiseen näkemykseensä sekä tietämykseensä Pohjoismaista sekä pohjoismaisista mahdollisuuksista. Projekti käynnistyy vuonna 2019 kartoituksella, jonka avulla selvitetään tämän hetken tilanne opetussuunnitelmien, opetusvälineiden ja opettajakoulutuksen osalta Suomessa ja Ruotsissa.

c) Innovaatioalueet

Perinteinen ja hyväksi todettu ystävyyskuntayhteistyö toimii joillakin paikkakunnilla erittäin hyvin, mutta samalla on suuria alueita, joissa pohjoismainen yhteistyö tarvitsee uusia tapoja toimia. Tähän tarpeeseen Pohjola-Norden tuo innovaatioalue-hankkeen, jonka tavoitteena on yhdistää eri toimialojen osaajia pohjoismaisten kollegoidensa kanssa. Kyse ei ole vain maantieteelliseen alueeseen sidotusta toiminnasta, vaan tarkoituksena on löytää kullekin sektorille luontainen yhteistyöpartneri, jonka kanssa voidaan saada aikaan hyvää ja molemmin puolin hyödyttävää yhteistyötä. Tämä on osa Pohjola-Nordenin tulevaisuuden kuntayhteistyötä.

7 Talous- ja hallinto

Liiton talous on viime vuosien epävarmuuden jälkeen vakiintunut. Haasteita toiminnan mitoitukselle aiheuttaa kuitenkin valtionapu, joka on viime vuosina asteittain vähentynyt. Se aiheuttaa muun muassa paineita jäsenmaksujen korottamiseen perustoiminnan turvaamiseksi. Liitto tulee lisäksi tulevaisuudessa panostamaan entistä voimakkaammin hankerahoitukseen. Toiminnan pitkäjänteisen suunnittelun tehostamiseksi siirrytään monivuotiseen kehysbudjettiin.

Liiton toiminnot on jaettu seitsemään yksikköön, joilla kullakin on oma vastuhenkilönsä. Kunkin yksikön vastuhenkilö seuraa oman yksikkönsä taloutta ja toimintaa yhdessä liiton talous- ja hallintoyksikön kanssa. Selkeä ja yksinkertainen hallintomalli helpottaa työtä ja mahdollistaa tarvittaessa nopean reagoinnin muutoksiin. Yksikköjaon ansiosta pystytään myös helposti näkemään, mitkä toiminnot tuovat liitolle voimavaroja ja mihin ja miten varat käytetään.

8 Lopuksi

Pohjola-Nordenilla on suomalaisessa yhteiskunnassa selkeä paikka kansalaisjärjestönä, jolla on ainutlaatuisen laaja tehtävä pohjoismaisena sillanrakentajana ja yhteistyön kattojärjestönä. Pohjola-Norden on linkki päättäjiä ja kansalaisten välillä.

Toteuttaakseen tehtävänsä on Pohjola-Nordenin käytävä aktiivista vuoropuhelua niin elinkeinoelämän kuin kuntien kanssa. Pohjola-Norden toimii valtakunnallisesti edistäen kaikille avointa pohjoismaista toimintaa. Uudet toimintamallit mahdollistavat helpomman tavan yhteistyön toteuttamiseen esimerkiksi Norden Appin avulla. Samalla liiton tulee jatkuvasti kehittää toimintaansa ja etsiä uusia kohderyhmiä, jotka löytävät lisäarvoa toimintaansa pohjoismaiden yhteistyön avulla.

Nuorista kasvaa uusi pohjoismainen sukupolvi, jonka toiveet ja haaveet pohjoismaisesta yhteistyöstä tulee ottaa huomioon toimintaa suunniteltaessa. Pohjola-Nordenin tulevaisuus on rakennettava siten, että nuoria kuullaan ja että heillä on aito mahdollisuus vaikuttaa päätöksentekoon. Nuoret tulee ottaa huomioon jo opiskeluvaiheessa antamalla heille tietoa sekä osaamista pohjoismaisista mahdollisuuksista.

Pohjola-Nordenin osaamista tulee käyttää avuksi niin valtionhallinnon kuin poliittisten päätöksentekijöiden keskuudessa. Pohjola-Norden painottaa pohjoismaisen yhteistyön merkitystä erityisen tärkeänä osana eurooppalaista yhteistyötä. Haluammekin nostaa esille Pohjolaa tulevissa EU-vaaleissa sekä EU:n päätöksenteossa.

Näkyvyys ja viestintä ovat tärkeitä tekijöitä eri kohderyhmien saavuttamiseksi. Yhteenkuuluvuus, ystävyys ja luottamus ovat pohjoismaisia arvoja, joille Pohjola-Nordenin toiminta perustuu. Pohjola-Norden korostaa kaikessa toiminnassaan Suomen asemaa osana Pohjolaa.

Nykymuotoinen pohjoismaalaisuutta edistävä kansalaisliike syntyi sata vuotta sitten. Ideologia on elänyt vahvana jo sata vuotta. Pohjola-Norden haluaa olla yhdessä sisarjärjestöjensä kanssa viemässä eteenpäin tätä kunniakasta tehtävää myös seuraavat sata vuotta, tavoitteenaan kaikille avoin Pohjola.