



Toimintakertomus 2019

Sisällys

Sisällys	1
1 Yleistä	2
2 Jäsen- ja aluepalvelut	3
3 Koulu- ja kirjastoala	5
3.1 Kouluvierailut	5
3.2 Kirjallisuusviikko	6
4 Yhteiskuntavastuu ja edunvalvonta	6
4.1 Info Pohjola	7
4.2 Nordjobb	8
4.3 Pohjola-keskus	9
4.4 Kuntayhteistyö 2019	10
5 Viestintä- ja markkinointi	10
5.1 NordenApp: #GoNorden	10
6 Projektit ja hankkeet	11
7 Talous- ja hallinto	12
8 Lopuksi	12

1 Yleistä

Pohjola-Norden toimii avoimen, tasa-arvoisen ja rajattoman Pohjolan puolesta. Liiton pääasiallinen tehtävä on edistää pohjoismaista yhteistyötä ja tehdä Pohjoismaita tunnetuiksi Suomessa.

Norden-yhdistykset Norjassa, Ruotsissa ja Tanskassa täyttivät vuonna 2019 sata vuotta. Pohjola-Norden nosti pohjoismaisen kansalaistoiminnan juhluvuoden esille monin tavoin toiminnassaan vuoden aikana. Pohjola-Norden tulee viisi vuotta sisarjärjestöjään jäljessä ja meillä 100-vuotisjuhlaa vietetään 2024. Pohjoismainen ideologia on kantanut jo sata vuotta ja tällä viitoitetulla tiellä jatkamme tehtäväämme seuraavatkin sata vuotta. Tärkeää on kuitenkin olla ajan hermolla ja uskaltaa uusiutua muun yhteiskunnan mukana.

Pohjola-Norden toimii linkkinä kansalaisyhteiskunnan ja päättäjien välillä, vahvistaen vuorovaikutusta näiden välillä. Liiton keskeisiä toimintamuotoja ovat muun muassa koulu-, kunta- ja organisaatioyhteistyö, tärkeää on myös sujuvat yhteydet elinkeinoelämään sekä AY-liikkeeseen. Toteuttaakseen tehtävänsä järjestää Pohjola-Norden erilaisia tilaisuuksia, tapahtumia sekä toimintaa, joissa nostetaan esille pohjoismaisen yhteistyön edut ja mahdollisuudet.

Meillä Pohjoismaissa on yhteiset arvot. Näiden kautta voimme rakentaa parempaa tulevaisuutta, ratkaista kansainvälisiä ongelmia sekä oppia ymmärtämään toisiamme. Yhdessä pohjoismaisten sisarjärjestöjensä kanssa Pohjola-Norden viestii sekä luo parempia edellytyksiä toimia yhdessä globalisoituvassa maailmassa.

Suomi oli edelleen vuonna 2019 Arktisen neuvoston puheenjohtajamaa.

Pohjola-Nordenin yhtenä keskeisenä kohderyhmänä ovat nuoret. Pohjola-Nordenin pyrki toiminnassaan osoittamaan, minkälaisia mahdollisuuksia Pohjoismaat tarjoavat heille niin koulutuksen kuin työskentelynsä osalta. Pohjola-Norden sekä Pohjola-Nordenin nuorisoliitto tekivät tiivistä yhteistyötä seminaarien sekä muiden yhteispohjoismaisten tapahtumien tiimoilta.

Pohjola-Nordenin tavoitteena on saada kaikki pohjoismaisesta toiminnasta kiinnostuneet osallistumaan ja tarjota heille mielekkäitä mahdollisuuksia olla mukana kehittämässä avointa Pohjolaa. Pohjola-Nordenin yhdistyksillä oli toimintavuonna noin 7000 jäsentä. Koulujäseniä on noin 220, yhteisö- ja kirjastojäseniä noin 100. Toiminta tavoitti noin 50 000 ihmistä.

Pohjola-Nordenin tavoitteena on saada kaikki pohjoismaisesta toiminnasta kiinnostuneet osallistumaan ja tarjota heille mielekkäitä mahdollisuuksia olla mukana kehittämässä avointa Pohjolaa.

Pohjola-Nordenin teema vuosille 2019-2021 on ”avoin pohjola kaikille”. Teeman osa-alueet ovat:

2019 Pohjola kouluissa

2020 Vuosituhannen vaihteessa syntynyt sukupolvi Z ja ilmasto

2021 Kuntayhteistyö

Keskeiset tavoitteet vuoden 2019 toiminnalle olivat:

- 1) Pohjola-keskus. Pohjoisen alueen synergiaedut kokoava kohtaamispaikka.

- 2) Kuntayhteistyö ja innovaatioalueet
- 3) Ammatillisen koulutuksen luomat pohjoismaiset mahdollisuudet
- 4) NordenApp, #gonorden; virtuaalinen Pohjola-Norden

2 Jäsen- ja aluepalvelut

Pohjola-Nordenin tavoitteena on vähentää ja yksinkertaistaa hallintoa. Yksinkertaistetulla organisaatorakenteella sekä niin kutsutulla ”yhden luukun periaatteella” Pohjola-Norden vastaa tehokkaammin yhdistysten sekä jäsenistön tarpeisiin. Tähän tarpeeseen liitto rakentaa palvelupaletin, josta kukin yhdistys saattoi valita lisäarvotuotteita omaan toimintaansa. Tavoitteena oli tuottaa pohjoismaalaista toimintaa kolmella tasolla.

- 1) Paikallistaso. Yhdistykset viestivät ja tekevät toimintaa omilla paikkakunnillaan.
- 2) Aluetaso. Yhdistykset yhdessä tuottavat pohjoismaista lisäarvoa ja tapahtumia alueelle, joihin yksittäisillä yhdistyksillä ei yksinään ole resursseja.
- 3) Valtakunnantaso. Liitto tekee vaikuttamistyötä edistääkseen pohjoismaisia päämääriä.

Aluetoimikunnat suunnittelivat ja toteuttivat alueiden yhdistysten yhteistyötä. Tällä yhteistyöllä kehitettiin alueiden pohjoismaisuutta ja luotiin parempia toimintaedellytyksiä. Pyrimme yhdessä siihen, että toiminta tavoittaa jäsenistön mahdollisimman hyvin ja lisäksi houkuttelee muita kiinnostuneita liittymään jäseniksi. Jäsenrekrytoinnin tueksi kukin alue tuotti aluelehden, jossa esiteltiin Pohjola-Nordenia ja pohjoismaisia toimijoita yleisellä tasolla sekä alueen yhdistysten toimintaa. Jokaisella alueella järjestettiin kesäpäivät, jotka toimivat alueen jäsenistöä kokoavana tapahtumana.

Liitto vietti maaliskuussa 23.3. perinteistä Pohjolan päivää ja järjesti myös Pohjolan pidot samaisena päivänä Turussa. Pohjoismaista ohjelmaa järjestettiin päivän aikana Turun kävelykadulla ja ohjelma huipentui yhteistyössä paikallislehti Åbo Underrättelserin kanssa järjestettyyn vaalipaneeliin. Illalla järjestettiin Pohjolan pidot, jolloin tarjolla oli kattava kattaus pohjoismaista ruokaa ja kulttuuria. Kaikilla alueilla järjestettiin Pohjolan pidot tai Pohjolan päivän tapahtuma, jotka kokosivat alueiden nordistit yhteen.

Norden-liikkeen satavuotisjuhlan kunniaksi Norden-yhdistysten liitto ja kansalliset yhdistykset pyrkivät saamaan erityistä näkyvyyttä Pohjolan päivälle. Liputuskampanjaa markkinointiin edelleen, jotta yhdistykset pystyivät helpommin haastamaan kuntia järjestämään pohjoismaisen liputuksen.

Pohjola-Norden jakoi yhdistyksille Svenska kulturfondenin myöntämästä järjestöpaketesta toimintatukia yhdistysten projekteja varten. Haku aika oli helmikuussa ja tuet jaettiin maaliskuussa.

Palvelupalettiin tehtiin erilaisia ohjeita ja materiaalia, joita yhdistykset saattoivat muokata omaan käyttöönsä. Palvelupaletista kerrottiin muun muassa syksyn aluekokouksissa ja jäsenristeilyllä. Palvelupalettia kehitetään edelleen kentältä tulevien toiveiden mukaisesti. Palvelupaletin kehittämisen yhteydessä keksittiin tarjota yhdistyksille tulevaisuudessa mahdollisuutta valita laajemmasta valikoimasta tapahtumia, joihin saisivat automaattisesti tietyn summan, kuten ennestään oli Pohjolan päivän, Lucian ja Pohjoismaisen kirjallisuusviikon tukien kanssa.

Koulutoiminta on liitolle erittäin tärkeä toimintamuoto. Liitto tarjosi paikallisyhdistyksille mahdollisuuden tarjota pohjoismaista ohjelmaa lähikouluihin kouluvierailujen muodossa. Vierailuja

tilattiin vaihtelevasti, mutta määrät lisääntyvät loppuvuotta lähestyttäen. Vierailut suoritettiin yhteistyössä Kielilähettiläiden kanssa ja konseptia kehitetään edelleen. Kouluvierailu on eri ikäryhmälle räätälöity pohjoismainen tietopaketti, jonka voi tilata peruskouluun tai lukioon, suomeksi tai ruotsiksi.

Lokakuussa järjestettiin jäsenristeily, jossa liiton toimijat sekä kentän aktiivit jakoivat tietoa ja keskustelivat ajankohtaisista asioista. Risteily keräsi yli 130 pohjoismaisesta yhteistyöstä kiinnostunutta osallistujaa. Risteilystä on kehkeytynyt vuosittainen traditio, jonka aikana osallistujat saavat nauttia monipuolisesta ohjelmasta. Kuluneen vuoden risteilylle osallistui myös ryhmä ruotsinopettajia, joille järjestettiin opetukseen liittyviä luentoja. Risteilyn yhteydessä vierailimme myös mielenkiintoisissa vierailukohteissa Tukholmassa.

Marraskuussa vietettiin Pohjoismaista kirjallisuusviikkoa. Viikon aikana järjestettiin satoja tilaisuuksia, joissa yhdistysten aktiivit lukivat ääneen pohjoismaista kirjallisuutta. Ohjelmaa järjestettiin niin kouluissa, kirjastoissa kuin Pohjola-Nordenin yhdistyksissäkin.

Vuoden aikana valittiin uusi jäsenrekisteriohjelma Flomembers, jonka käyttöön siirryttiin 1.1.2020 alkaen. Ennen uuteen rekisteriin siirtymistä liitto oli yhteydessä kaikkiin jäsenyhdistyksiin pyytäen heitä käymään läpi omat jäsenlistansa ja tekemään mahdolliset korjaukset niihin, jotta uusi rekisteri oli käyttöönotettaessa mahdollisimman ajan tasalla.

Tavoitteet

- Pohjolan päivän ja pitojen tapahtumat tavoittavat noin 20 000 henkilöä.
- Pohjoismaisen kirjallisuusviikon tapahtumat tavoittavat noin 1 500 henkilöä.
- Jäsenristeilylle osallistuu noin 200 henkilöä.
- Palvelupalettiin saadaan kouluvierailujen ja koulutusten lisäksi kolme muuta tuotetta.
- Kouluvierailuja järjestetään 50 eri puolilla maata.
- Erilaisia koulutuksia järjestetään kymmenen eri puolilla maata ja niihin osallistuu noin 10 henkilöä kuhunkin.
- Toimintatukea jaetaan noin 150 hankkeelle, joista kuusi on alueiden projekteja.
- Aluetoimikunnat kokoontuvat kaksi kertaa. Jokainen alue tekee oman aluelehden. Lisäksi jokaisella alueella järjestetään alueen kesäpäivä.

Tulokset

- Pohjolan päivän ja pitojen tapahtumat tavoittivat noin 20 000 henkilöä
- Pohjoismaisen kirjallisuusviikon tapahtumat tavoittivat noin 1 500 henkilöä
- Jäsenristeilylle osallistui noin 130 henkilöä
- Kouluvierailuja järjestettiin yhteistyössä Kielilähettiläiden kanssa ympäri Suomea (noin 10 tilausta)
- Alueellisia koulutuksia järjestettiin 2 kappaletta, Sisä-Suomen ja Itä-Suomen alueille.
- Toimintatukia jaettiin yhteensä 168 hankkeelle. Alueiden projekteja oli 5.
- Aluetoimikunnat kokoontuivat kaksi kertaa, keväällä ja loppusyksystä. Jokainen alue teki oman aluelehden, joka jaettiin alueen yhdistyksille jäsenhankinnan työvälineeksi. Yhteensä lehtiä tehtiin kuusi. Lähes kaikki alueet järjestivät kesäpäivät. Itä-Suomen alue tapasi Punkaharjulla, Pohjanmaan kesäpäivä oli kuoro- ja laulutapahtuma Raippaluodossa, Lounais-Suomi teki retken Ruissaloon, Pohjois-Suomi Kuusamoon ja Etelä-Suomi Raaseporiin

3 Koulu- ja kirjastoala

Vuoden 2019 päätavoite oli auttaa kouluja, opettajaksi opiskelevia opettajia ja ammatillisen koulutuksen piirissä olevia löytämään kiinnostuksen pohjoismaisuutta kohtaan, jota he voivat hyödyntää niin opiskelu- kuin työelämässä. Liitto oli aktiivisesti mukana esittämässä toimintaansa oppilaitoksissa ja tapahtumissa jotka käsittelivät koulutusta.

Vuoden 2019 aikana toteutettiin kouluvierailuja ja levitettiin tietoisuutta Pohjola-Nordenin toiminnasta. Kouluvierailuja tehtiin yhteistyössä Kielilähettiläiden kanssa, joiden yhteydessä markkinoitiin Pohjola-Nordenin jakamia stipendejä ja kesällä järjestettäviä kielikursseja. Pohjola-Norden koulussa/i skolan sivustolla mainostettiin myös liiton tarjoamia palveluja, sekä osallistuttiin aktiivisesti koulualan tapahtumiin.

Pohjola-Norden sai Opetushallitukselta määrärahan, jonka avulla edistimme opettajien, opettajaksi opiskelevien ja oppilaiden liikkuvuutta Pohjoismaissa. Työkaluina tässä työssä ovat stipendit, kielikurssit ja seminaarit. Vuoden aikana järjestettiin kielikursseja Ahvenanmaalla, Ruotsissa ja Hillerødessä, Tanskassa.

Yhteistyötä opettajayhdistyksien ja opettajaksi opiskelevien kanssa syvennettiin toimintavuoden aikana. Pohjola-Nordenin koulutoimintaa markkinoitiin laajasti eri opetusalan toimijoille. Koulutoimintaa kehitettiin tiiviissä yhteistyössä koulualan toimijoiden sekä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Pohjola-Norden pyrki tehostamaan yhteistyötä toisen asteen oppilaitoksien kanssa yhdenvertaisuuden sekä tasa-arvon edistämiseksi. Tavoitteena oli muun muassa ehkäistä syrjäytymistä ja eriarvoistumista. Innostamalla opiskelijoita opintomatkoille Pohjola-Norden haluaa nostaa opiskelijoiden arvostusta koulutustaan kohtaan sekä avaamaan heille portin pohjoismaihin. Nuorelle on tarkoitus luoda onnistunut kokemus, joka aktivoi nuorta ja saa hänet kokemaan itsensä merkitykselliseksi.

3.1 Kouluvierailut

Pohjola-Norden tarjosi yhdistyksille mahdollisuuden tarjota kouluvierailuja paikallisiin oppilaitoksiin. Oppitunnin mittaisia vierailuja tarjottiin toimintavuoden aikana 10 kappaletta eri oppilaitoksiin. Vierailut toteutettiin yhteistyössä Kielilähettiläiden kanssa. Heidän kattava kielilähettiläsverkostonsa tarjosivat mahdollisuuden levittää tietoisuutta pohjoismaisista mahdollisuuksista ympäri koko Suomea.

Utbildning Nord-hankkeen tarkoituksena oli tehdä tunnetuksi Ruotsin Ylitorniossa sijaitsevaa Norjan, Ruotsin ja Suomen yhteistä ammattikoulutuslaitosta. Se tarjoaa n. 30 ammatillista koulutusvaihtoehtoa näiden maiden työttömille. Pohjola-keskus järjesti syyskuussa opintokäynnin Utbildning Nordiin Oulun, Kemin, Keminmaan, Tornion ja Haaparannan työttömille ja heitä palveleville toimihenkilöille. Mukana matkalla oli 34 henkilöä.

3.2 Kirjallisuusviikko

Pohjoismaista kirjallisuusviikkoa kehitettiin yhdessä paikallisyhdistysten ja kirjastojen kanssa. Ääneenlukutapahtumia ja teemapäiviä järjestettiin kirjastoissa, kouluissa ja päiväkodeissa. Kirjallisuusviikkoa mainostettiin sosiaalisessa mediassa sekä kirjallisuuden parissa työskenteleville suunnatuissa tapahtumissa.

Tavoitteet:

- Opettajaseminaarin osallistujamäärän kasvattaminen ja ohjelman kehittäminen.
- Opettajakoulutuksen edistäminen Pohjoismaissa
- Kielikurssien osallistujamäärien kasvattaminen.
- 50 kouluvierailua vuodessa (Pohjola-Norden -paketti kouluille)
- Pohjoismaisten mahdollisuuksien esille tuominen ammattikouluopiskelijoille ja ammatillisen koulutuksen arvostuksen nostaminen.
- Vähävaraisten ja syrjäytymisvaarassa olevien nuorten pohjoismaisten opiskelumahdollisuuksien kehittäminen.
- Stipendien suuntaaminen myös opinto-ohjaajille

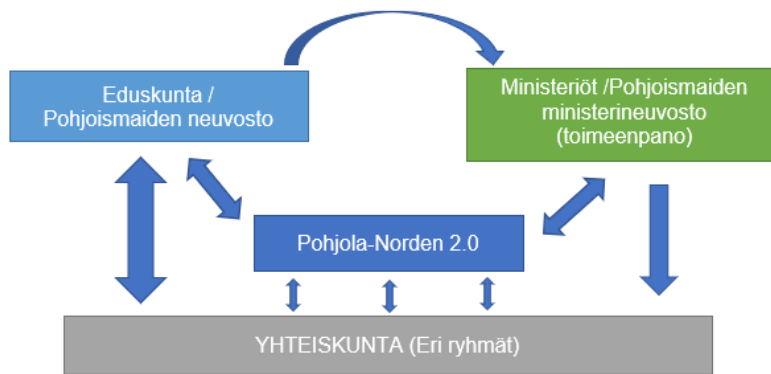
Tulokset:

- Opettajaseminaarin osallistujamäärä kasvoi ja ohjelman suunnitteluun otettiin mukaan Suomen ruotsinopettajat. Risteilymatkalle osallistui noin 50 opettajaa ja koulualan ammattilaista.
- Seminaarimatkan ohjelma oli korkealaatuinen ja puhutteli kohdeyleisöä
- Kielikurssit täyttyivät
- Kouluvierailuja suoritettiin 10 kappaletta ja uusia vierailuja on varmistunut seuraavalle toimintavuodelle
- Järjestettiin vähävaraisille ja syrjäytymisvaarassa oleville nuorille ja heidän ohjaajilleen tutustumismatka Utbildning Nord-oppilaitokseen.

4 Yhteiskuntavastuu ja edunvalvonta

Vuonna 2019 panostettiin Pohjola-Nordenin yhteiskuntavastuun ja edunvalvonnan tavoitteellisuuteen sekä edelleen kehitettiin pitkäjänteistä suunnitelmaa toiminnan vakiinnuttamiseksi. Parhaan tuloksen saavuttamiseksi oli tarpeellista tehdä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa ja pyrkiä löytämään synergiaetuja toiminnan kehittämiseen. Edunvalvonta on koko Pohjola-Nordenin läpileikkaavaa toimintaa, johon osallistuvat kaikki toimialat.

Pohjola-Nordenin pohjoismainen edunvalvonta kohdistetaan tiettyihin ryhmiin päättäjiä, jotta pohjoismaista yhteistyötä tukeville aloitteille luodaan nopea väylä Suomen eduskunnan ja Pohjoismaiden neuvoston asialistoille. Pohjola-Nordenin edunvalvonnan tehtävä on valvoa pohjoismaisen näkökulman huomioimista Suomen lainsäädännössä sekä edistää Pohjoismaiden neuvoston ja ministerineuvoston päätösten ja ohjelmien toimeenpanoa.



Vuoden 2019 aikana Pohjola-Nordenin edunvalvontatoiminta tarkoitti konkreettisesti seuraavaa:

a) Pohjoismaiset vaalikeskustelut levittäytyivät koko Suomeen

Eduskuntavaalien alla Pohjola-Norden järjesti koko Suomen kattavan vaalikeskusteluiden sarjan. Seitsemällä paikkakunnalla järjestettiin pohjoismainen vaalipaneeli, jonka aikana eri puolueiden ehdokkaat saivat esittää oman ratkaisunsa Pohjoismaita koskeviin haasteisiin. Kiertue vieraili Porvoossa, Tampereella, Raumalla, Mikkelissä, Oulussa, Rovaniemellä ja Turussa. Vaalipaneelikiertue huipentui Turun kävelykadulla Pohjolan päivänä järjestettyyn vaalipaneeliin, jonka moderoi paikallislehti Åbo Underrättelser. Paneelitalenteet ovat katsottavissa Pohjola-Nordenin Facebook-sivuilla.

b) Hyvien suhteiden solmiminen uuteen eduskuntaan ja hallitukseen

Pohjola-Norden ja Info Pohjola tapasivat uusia kansanedustajia ja ministereitä. Suomen pohjoismaisen yhteistyön ministeri Thomas Blomqvist vieraili Pohjola-Nordenin risteilyllä.

c) Pohjola-Nordenin neuvontatoimikunta jatkaa tärkeää työtään pohjoismaisten rajaesteiden ratkomisessa

Pohjola-Nordenin neuvontatoimikunta toimi Pohjoismaiden Rajaesteneuvoston kansallisena valmistelukokouksena ja kokoontui vuoden aikana neljä kertaa. Toimikunta määritteli vuoden 2020 rajaesteprioriteetit.

d) Edunvalvonnan pääpainopistealueet vuonna 2019

- 1.) Pohjoismaalaisen ulottuvuuden esiintuominen kansalaisyhteiskunnalle.
- 2.) Uusien kansanedustajien tietoisuuden lisääminen pohjoismaisista kysymyksistä.
- 3.) Rajaesteiden tunnistaminen sekä vaikuttaminen lainsäädäntöön niiden poistamiseksi.

4.1 Info Pohjola

Haloo Pohjola vaihtoi vuoden 2019 alussa nimensä Info Pohjolaksi, sekä palvelun uudelle palvelimelle ja nämä muutokset vaikuttivat sivuston kävijämäärään negatiivisesti. Info Pohjolan Pohjoismaisilla neuvontapalveluilla, mukaan lukien Suomessa toimivat Info Pohjola sekä Pohjoiskalotin Rajaneuvonta Ruotsi-Suomi sekä Norja-Suomi, oli tärkeä rooli rajaesteiden kartoittajana ja tiedonkerääjänä. Viime vuonna neuvonta laajeni koskemaan myös yrittäjyyttä ja yritysten perustamista. Pohjoismaiden ministerineuvoston rahoittama ja Suomessa Pohjola-Nordenin hallinnoima neuvontapalvelu Info Pohjola panostaa verkkosivuillaan selkeään, tarkkaan ja viranomaistarkastettuun tietoon ja palvelun tarkoitus onkin se, että ihmiset löytävät tarvitsemansa tiedon suoraan sivuilta. Jos tietoa ei löydy, niin ihmiset voivat esittää kysymyksensä Info Pohjolan työntekijälle, jonka tehtävä on etsiä oikea tieto kysyjälle.

Sivustolla vieraili viime vuoden aikana noin 680 000 kävijää. Yhteensä kysymyksiä tuli 1 839, joista Suomelle tuli 203 eli 11 % kysymyksistä. Suosituimmat kysymysaiheet, lueteltuna suosiojärjestyksessä, ovat yhä edelleen työnteko, koulutus, verotus, väestörekisteröinti ja eläkkeet. Vuosien 2017–2019 aikana noin 37 % Info Pohjolan kysymyksistä on koskenut Norjaa. Myös vuonna 2019 Norja oli kaikkein suosituin maa (35,4 %), mutta monet kysymykset koskivat Tanskaa (34,9 %) ja Ruotsia (33,6%). Suomea koskevia kysymyksiä oli 13 %. Info Pohjolan nettisivujen 75 vierailuimmasta sivusta 23 koski Norjaa. Näistä 75 vierailuimmasta nettisivusta yksi aihe (lemmikki- ja kotieläinten tuonti Suomeen) koski Suomea ja yksi (asunnon hankinta) Ahvenanmaata.

Yksityishenkilöille, sekä nykyään myös yrityksille suunnatun tiedottamisen lisäksi tärkeä osa Info Pohjolan tiedotustyötä on verkostoituminen ja tiedonvaihto viranomaisten sekä päättäjien kanssa. Info Pohjolan projektipäälliköt kaikissa Pohjoismaissa ja itsehallintoalueilla valmistelivat vuoden aikana useita rajaesteisiin liittyviä selvityksiä. Vuonna 2019 huomioitiin erityisesti työskentelymahdollisuudet toisissa Pohjoismaissa sekä digitaalinen yhteistyö.

Info Pohjola oli mukana järjestämässä vapaasta liikkuvuudesta 12 seminaaria. Info Pohjolan projektipäälliköt pitivät yhteensä 16 esitelmää eri messuilla, seminaareissa ja tapahtumissa. Suomen Info Pohjola oli mukana järjestämässä Pohjolan päivää maaliskuussa muiden pohjoismaisten yhteistyöorganisaatioiden kanssa, sekä järjesti rajaestekahvilan Porin SuomiAreenassa heinäkuussa. Lisäksi Info Pohjola oli järjestämässä mm. Suomen Yrittäjien kanssa Pietarsaareissa seminaaria, jossa saatiin esiteltyä Info Pohjolan toimintaa yrittäjille. Eri Info Pohjolan järjestämissä tilaisuuksissa esiintyi asiantuntijoita TE-toimistoista, Kelasta, Verohallinnosta ja Eläketurvakeskuksesta.

4.2 Nordjobb

Nordjobb tarjoaa kesätöitä, asuntoja sekä kulttuuri- ja vapaa-ajantoimintaa 18-30-vuotiaille Pohjois- ja EU-maiden kansalaisille. Vuoden 2019 tavoitteena on kehittää ja elävöittää toimintaa yhdessä jäsenyhdistysten kanssa. Nordjobbia markkinoidaan ympäri Suomea. Tavoitteena oli tarjota Nordjobb-töitä vähintään 55 nuorelle Suomessa ja laajentaa toiminta-aluetta myös Lapin matkailuelinkeinoon sekä työllistää 300 suomalaista nuorta kesätöihin muihin Pohjoismaihin.

Pohjola-Nordenin nuorisoliitto palkkasi Nordjobb-harjoittelijan kesäkuukausiksi. Valitun henkilön pääasiallisena tehtävänä oli sekä etsiä asuntoja että tuottaa vapaa-ajanohjelmaa Suomeen tuleville työntekijöille. PNN tuotti myös koulu- ja messuvierailuja, joissa markkinoitiin Nordjobbia.

Yritysyhteistyötä Pohjoismaissa toimivien konsernien kanssa tiivistettiin tarjoamalla kulttuuri- ja vapaa-ajanohjelmaa pohjoismaisille työntekijöille.

Tiivistä yhteistyötä Pohjoismaisten konsernien kanssa jatkettiin. Kesällä järjestettiin picknick-risteily, jolle osallistui 20 pohjoismaista tullutta työntekijää. Vuoden aikana vahvistettiin pohjoista ulottuvuutta ja Nordjobb-infotilaisuuksia järjestettiin muun muassa Oulussa, Kemissä, Torniossa, Haaparannalla ja Rovaniemellä.

4.3 Pohjola-keskus

Pohjola-keskuksen toiminta avattiin virallisesti 20.3.2019. Keskuksen tavoitteena on myötävaikuttaa ja lisätä yhteiskunnallista ja poliittista keskustelua maiden välillä, luomalla muun muassa kohtaamispaikka eri toimijoille. Keskuksen avulla lisätään ja edelleen kehitetään maiden välisiä verkostoja niin yritys-elämän kuin kolmannen sektorin alueilla. Olennainen osa Pohjola-keskuksen toimintaa oli palvella Pohjola-Nordenin jäsenistöä, erityisesti Pohjois-Suomen jäsenyhdistyksiä sekä olla mukana Pohjoismaiden ja Kalottialueen yhteisissä verkostoissa.

Pohjola-keskuksen toinen keskeinen tehtävä on yhteispohjoismainen hanketoiminta.

Integration Nordkalotten-esihankkeessa kartoitettiin Pohjois-Suomessa ja Pohjois-Ruotsissa toimivia yhdistyksiä, jotka tekivät työtä maahanmuuttajien kotouttamisen hyväksi. Pilottihankkeen suunnittelu ja toteutus alkoivat marraskuussa 2018 ja päättyivät toukokuussa 2019. Yhteistyö Norrbottenin Föreningen Nordenin kanssa ja Norjan Tromssasta ja Alattiosta myös osanottajia Haaparannan työpajassa. Hankkeessa järjestettiin työpajat seuraavilla paikkakunnilla: Luulaja, Oulu, Rovaniemi ja Haaparanta.

Folkverkstan-esihankkeen toteuttajana toimi Föreningen Norden Norrbotten. Pohjola-keskuksen avulla toteutettiin opintokäynnit Oulun Kestävän kehityksen keskuksen, Iin Micropolikseen ja Rovaniemen kirjastoon. Hankkeen päämääränä oli selvittää edellytykset ”Tee se itse” – työpajatoiminnan aloittamiseksi Pohjoiskalottialueella. Esihankkeen lopputuloksena jätettiin Föreningen Nordenin ja Pohjola-Nordenin yhteinen Interreg Nord -hankkeanomus vuosille 2020-2022.

Verkostoituminen yhteistyökumppaneiden kanssa on tärkeä osa Pohjola-keskuksen toimintaa. Pohjola-keskus oli aktiivisesti yhdessä Oulun kaupungin ja paikkakunnan kunniakonsulien kanssa suunnittelemassa Nordic Days -tapahtumaa maaliskuulle 2020, jolloin kaikkien Pohjoismaiden suurlähettiläät vierailisivat yhtä aikaa Oulussa. Tutustuminen Pohjola-keskuksen kuuluisi ohjelmaan.

Pohjola-keskus liittyi mukaan Vares-verkostoon, joka koordinoi alueen maahanmuuttajien kotouttamistyössä mukana olevien yhdistysten toimintaa. Pohjola-keskuksessa ovat kokoontuneet vuoden 2019 aikana mm. Oulun Pohjola-Nordenin Nuoret, Mannerheimin lastensuojeluliitto, Svenska Privatskolanin vanhempainyhdistys, Nordic Daysin suunnitteluryhmä, Oulun alueen yksityiset päiväkodit ja Integration Nordkalotten -työpaja. Vuonna 2019 oli Pohjola-keskuksessa kokoontumisia ja tapahtumia kaikkiaan 26 ja niissä yhteensä 315 osanottajaa.

Pohjola-keskuksessa toimii myös suomenruotsalaisten kohtaamispaikka Luckan ja pienten lasten Lilla Luckan, jonka vihkimisen suoritti avajaisissa 9.10.2019 pohjoismaisen yhteistyön ja tasa-arvon ministeri Thomas Blomqvist. Luckanissa toimi syksystä alkaen viikoittain aikuisten Språkcafé, jossa halukkaat saivat tilaisuuden tulla keskustelemaan ruotsiksi. Biocafé aloitti myös lokakuussa ja tarkoitus on myös jatkossa näyttää kerran kuussa laadukkaita pohjoismaisia elokuvia.

4.4 Kuntayhteistyö 2019

Toimintavuoden aikana tiivistettiin yhteistyötä kuntien kanssa, sekä kehitettiin toimintatapoja, joilla pohjoismaisuutta pystytään edistämään kuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä. Liitto osallistui aktiivisesti kuntien järjestämiin tapahtumiin, ja toi läsnäolollaan vahvasti esille pohjoismaisuuden merkityksen niin tavallisille kuntalaisille kuin kuntien palveluksessa työskenteleville ammattiryhmille. Esimerkkejä kuntien kanssa tehtävästä yhteistyöstä on Pohjola- keskus Oulussa, sekä vuosittainen mukanaolo Porin SuomiAreenassa, sekä Turun Eurooppa-foorumien tapahtumissa.

Tavoitteet:

- Vaalikeskustelut järjestetään seitsemällä paikkakunnalla. Osallistujamäärä 350.
- Uusien parlamentaarikoiden koulutus: osallistujia kaikista eduskuntapuolueista.
- Nordjobb: 55 kesätyöntekijää Suomeen, 300 Nordjobbaria Suomesta muihin Pohjoismaihin, Nordjobb-toiminnan laajentaminen Pohjois-Suomeen.
- Pohjola-keskus: Vuoden 2019 aikana käynnistetään vähintään kaksi uutta hanketta.
- Kuntahanke: Kuntien tarpeiden kartoittaminen ja yhteisprojektien suunnitteleminen

Tulokset

- Vaalikeskustelut järjestettiin seitsemällä eri paikkakunnalla. Osallistuneita kiertueella oli yli 350 henkilöä. Nettilähetyksenä ja tapahtumien tallenteita on katsottu useita satoja kertoja, mikä rohkaisee tapahtumien järjestämisen myös virtuaalisesti.
- Suomesta 1 453 nuorta haki Nordjobb-työpaikkaa toisesta Pohjoismaasta, joista 273 sai töitä. Suomeen saapui yhteensä 33 Nordjobbaria.
- Kuntayhteistyön kartoittamista on jatkettu. Toimintaa innovaatioalueiden ympärille jatkojalostetaan.

5 Viestintä- ja markkinointi

Liiton viestintä- ja markkinointitoimintaa uudistettiin ja sosiaalisen median osuutta Pohjola-Nordenin viestinnässä lisättiin. Facebook- ja Instagram-tileillä julkaistiin aktiivisesti ajankohtaisia ja mielenkiintoisia asioita.

5.1 NordenApp: #GoNorden

Nordenapp-applikaation kehitystä jatkettiin. Tavoitteena on saada sen valmistuessa työkalu, joka palvelee niin suomalaisia pohjoismaalaisuudesta ja pohjoismaisista mahdollisuuksista kiinnostuneita kuin muualta Pohjolasta tulevia henkilöitä.

Tavoitteet:

- Viestintä- ja markkinointitoimikunnan johdolla laaditaan selkeä viestintä- ja markkinointisuunnitelma (vuosikello).
- Julkaistaan kaksi numeroa PN-lehteä (maalis- ja syyskuu). Tavoitteena on lehden sisällön kehittäminen henkilökuvia ja haastatteluja lisäämällä.
- Aluekohtainen lehti kullekin alueelle julkaistaan kesäkuussa.
- Lähetetään sähköinen yhdistyskirje vähintään 10 kertaa vuodessa.
- Verkkosivut pidetään ajan tasalla sekä niiden graafista ilmettä ja rakennetta kehitetään.
- Rakennetaan uudistetusta intrasta sisäisen viestinnän ensisijainen kanava.
- Kumppanikohtaista yhteistyötä kehitetään.
- Lisää seuraajia Instagramissa (800) ja Facebookissa (2 500).

Tulokset:

- Viestintä- ja markkinointitoimikunta jatkoi työtä viestintä- ja markkinointisuunnitelman rakentamiseksi.
- Kaksi lehteä on julkaistu
- Aluekohtainen lehti kullekin alueelle julkaistiin kaikilla alueilla.
- Sähköinen kuukausikirje lähetettiin 10 kertaa ja sen ulkoasu uudistettiin.
- Verkkosivut pidettiin ajan tasalla.
- Vuonna 2019 intran käyttö oli vielä melko vähäistä
- Instagramissa oli 755 ja Facebookissa 2 666 seuraajaa (2 537 tykkääjää).

6 Projektit ja hankkeet

Selkeän ja yhtenäisen näkemyksen varmistamiseksi projekteille luodaan selkeät aikataulut ja tavoitteet. Projektien toteutus ja määräajat harkitaan tarkkaan. Jokaiseen projektiin nimitetään vastuhenkilö, joka vastaa työn suunnittelusta ja projektin toteutuksesta.

a) Norden Akademin

Norden Akademin on suomalaisille, ruotsalaisille ja norjalaisille nuorille suunnattu verkottumis- ja johtajuuskoulutusohjelma, jonka tavoitteena on luoda tulevaisuuden päätöksentekijöiden välille kestävät henkilökohtaiset pohjoismaiset suhteet. Koulutuksella vahvistetaan myös pohjoismaista ulottuvuutta ja halutaan vaikuttaa myönteisesti yhteispohjoismaiseen päätöksentekoon EU-tasolla. Koulutusohjelman aikana osallistujat tutustuvat naapurimaiden päätöksentekojärjestelmiin, yrityskulttuuriin sekä tapoihin toimia. Koulutus on suunnattu kaikille aktiivisille nuorille ja siihen valitaan vuosittain 10 henkilöä kustakin maasta.

Hankkeeseen ei myönnetty haettua rahoitusta, joten sen aloittamista on siirretty

b) 100 till 100

Pohjoismaisen kansalaistoiminnan 100-vuotiseen taipaleen juhlistamiseksi käynnistettiin viisivuotinen koulutusmaailmaan sijoittuva hanke, joka tähtää pohjoismaisuuden saamiseksi osaksi kansallisia opetussuunnitelmia. Hankkeen avulla tavoitetaan opettajaksi opiskelevia ja vaikutetaan heidän myönteiseen näkemykseensä sekä tietämykseensä

Pohjoismaista sekä pohjoismaisista mahdollisuuksista. Projekti käynnistyi vuonna 2019 kartoituksella, jonka avulla selvitettiin tämän hetken tilanne opetus suunnitelmien, opetusvälineiden ja opettajakoulutuksen osalta Suomessa ja Ruotsissa.

Projektin esiselvitys ja kontaktointi suoritettiin toimintavuoden aikana. Lopullinen raportti valmistuu myöhempanä ajankohtana.

c) Innovaatioalueet

Perinteinen ja hyväksi todettu ystävyyskuntayhteistyö toimii joillakin paikkakunnilla erittäin hyvin, mutta samalla on merkittäviä alueita, joissa pohjoismainen yhteistyö tarvitsee uusia tapoja toimia. Tähän tarpeeseen Pohjola-Norden on luonut innovaatioalue-hankkeen, jonka tavoitteena on yhdistää eri toimialojen osajia pohjoismaisten kollegoidensa kanssa. Kyse ei ole vain maantieteelliseen alueeseen sidotusta toiminnasta, vaan tarkoituksena on löytää kullekin sektorille luontainen yhteistyöpartneri, jonka kanssa voidaan saada aikaan hyvää ja molemmin puolin hyödyttävää yhteistyötä. Tämä on osa Pohjola-Nordenin tulevaisuuden kuntayhteistyötä.

Innovaatioalueiden osalta käynnistettiin muun muassa hanke yhdessä Ruotsin ja Ahvenanmaan kanssa, jonka tavoitteena on lisätä yhteistyötä Turunmaan saariston, Ahvenanmaan ja Ruotsin Roslagenin välillä.

7 Talous- ja hallinto

Liiton talous on viime vuosien epävarmuuden jälkeen vakiintunut. Haasteita toiminnan mitoitukselle aiheuttaa kuitenkin valtionapu, joka on viime vuosina asteittain vähentynyt. Vuonna 2019 valtionapu pysyi suunnilleen vuoden 2018 tasolla, mutta kustannustason nousun seurauksena rahoitusta jouduttiin yhä enemmän hakemaan erilaisten projektien kautta.

Liiton toiminnot on jaettu seitsemään yksikköön, joilla kullakin on oma vastuhenkilönsä. Kunkin yksikön vastuhenkilö seuraa oman yksikkönsä taloutta ja toimintaa yhdessä liiton talous- ja hallintoyksikön kanssa. Selkeä ja yksinkertainen hallintomalli helpottaa työtä ja mahdollistaa tarvittaessa nopean reagoinnin muutoksiin. Yksikköjaon ansiosta pystytään myös helposti näkemään, mitkä toiminnot tuovat liitolle voimavaroja ja mihin ja miten varat käytetään.

8 Lopuksi

Pohjola-Nordenilla on edelleen suomalaisessa yhteiskunnassa selkeä paikka kansalaisjärjestönä, jolla on ainutlaatuisen laaja tehtävä pohjoismaisena sillanrakentajana ja yhteistyön kattojärjestönä. Pohjola-Norden on linkki päättäjien ja kansalaisten välillä.

Toteuttaakseen tehtävänsä Pohjola-Nordenin kävi myös vuonna 2019 aktiivista vuoropuhelua niin elinkeinoelämän, päättäjien, kansalaisten kuin kuntienkin kanssa. Pohjola-Norden toimii valtakunnallisesti edistäen kaikille avointa pohjoismaista toimintaa. Uudet toimintamallit ovat mahdollistaneet helpomman tavan yhteistyön toteuttamiseen. Liitto pyrki jatkuvasti kehittämään

toimintaansa ja etsimään uusia kohderyhmiä, jotka voisivat löytää lisäarvoa toimintaansa pohjoismaiden yhteistyön avulla.

Uusi nuorten sukupolvi on ollut Pohjola-Nordenin toiminnan keskiössä. Rakennettaessa tulevaisuutta on työhön otettava mukaan nuoret siten, että heillä on aito mahdollisuus olla mukana vaikuttamassa. Nuoret tulee ottaa huomioon jo opiskeluvaiheessa antamalla heille tietoa sekä osaamista pohjoismaisista mahdollisuuksista.

Pohjola-Nordenin osaamista tulee käyttää avuksi niin valtionhallinnon kuin poliittisten päätöksentekijöiden keskuudessa. Pohjola-Norden painottaa pohjoismaisen yhteistyön merkitystä erityisen tärkeänä osana eurooppalaista yhteistyötä. Vaikuttamistyötä tehtiin muun muassa neuvontatoimikunnan työn kautta.

Näkyvyys ja viestintä ovat tärkeitä tekijöitä eri kohderyhmien saavuttamiseksi. Yhteenkuuluvuus, ystävyys ja luottamus ovat pohjoismaisia arvoja, joille Pohjola-Nordenin toiminta perustuu. Pohjola-Norden korosti kaikessa toiminnassaan jokaisen kansalaisen mahdollisuutta olla mukana pohjoismaisessa yhteisössä ja oikeutta nauttia Pohjolan tuomista eduista.

Vaikka nykymuotoinen pohjoismainen liike syntyi jo reilut sata vuotta sitten, on sillä edelleen kova kysyntä. Mullistukset maailmalla ovat tuoneet meidän Pohjolassa entistä lähemmäs toisiamme ja tässä Pohjola-Nordenille yhdessä sisarjärjestöjensä kanssa on merkittävä rooli. Tavoittemme on kaikille avoin Pohjola – sen eteen teemme työtä tänään ja huomenna.