



## 1. Yleistä

Pohjoismaissa jaamme yhteiset arvot. Avoimuus, tasa-arvo ja rajattomuus ovat yhteiskuntiemme peruspilareita. Pohjola-Nordenin toiminta perustuu siihen, että yhdessä rakennamme parempaa tulevaisuutta, voimme oppia toisiltamme ja olla yhdessä valmiita ratkaisemaan tulevaisuuden ongelmia ja kriisejä. Globalisoituvassa maailmassa Pohjolan yhtenäisyys korostuu ja Pohjola-Norden yhdessä sisarjärjestöjensä kanssa haluavat tuoda tähän oman panoksensa.

Pohjola-Nordenin tehtävänä on tuoda pohjoismaalaisuus osaksi jokaisen kansalaisen arkipäivää ja auttaa meitä ymmärtämään toisiamme. Keskeisinä toimintamuotoina tässä työssä ovat muun muassa yhteistyö kulttuuri-, taide- ja tiedejärjestöjen sekä koulujen ja kuntien kanssa, samoin kuin myös sujuvat yhteydet elinkeinoelämään ja ammattiyhdistysliikkeeseen. Pohjola-Norden toimii myös aktiivisesti Norden-yhdistysten liitossa edistämässä yhteisiä tavoitteitamme.

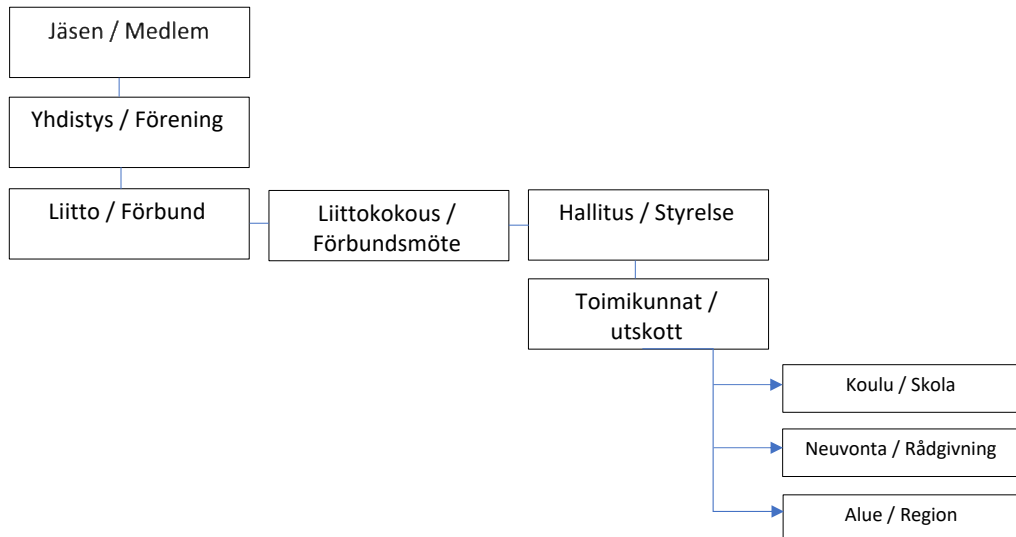
Pohjola-Norden edustaa merkittävää ryhmää suomalaisista jäsentensä sekä toimintansa kautta. Erilaisten Pohjola-Nordenin viiteryhmiä avulla pohjoismaisuuden eduista ja mahdollisuuksista voidaan viestiä entistä laajemmalle kohderyhmälle. Tässä työssä tiivis yhteistyö Pohjola-Nordenin nuorisoliiton kanssa on merkittävää.

Pohjola-Norden täyttää 100 vuotta vuonna 2024. Olemme selvinneet läpi erilaisista kansakuntaa kohdanneista kriiseistä ja koettelemuksista vahvoina ja näin tulemme tekemään jatkossakin. Pohjola-Norden haastaa kaikki kansalaiset yhdessä viemään eteenpäin avointa Pohjolaa. Pohjolaa, jossa kaikilla on hyvä elää ja olla. Saavuttaaksemme päämäärämme, olemme asettaneet vuosittaiset strategiset painopistealueet, jotka osaltaan johtavat kohti parempaa huomista.

2021	Innovaatioalueet ja kuntayhteistyö (ystävyyuskuntatoiminta 2.0)
2022	Kestävyysajattelu
2023	Kulttuuri ja yhteistyö muiden organisaatioiden kanssa
2024	100-vuotisjuhla

Haastavat ajat tuovat meitä lähemmäs toisiamme. Pohjoismaisuus ja yhteenkuuluvuus auttavat meitä tässä. Yhdessä tekemällä, pyrkimällä kohti yhteisiä päämääriä sekä avoimuudella voimme olla tulevaisuuden voittajia. Meidän tulee käyttää hyväksi digitaalisia ratkaisuja ja huolehtia, että vaikkemme voi tavata fyysisesti, voimme silti olla yhtä. Pitämällä edunvalvonnan ja yhteiskuntasuhteet, yhdistettynä paikallisen ja alueellisen toiminnan vahvuuteen korkealla, voimme onnistua tehtävässämme.

## Pohjola-Nordenin organisaatio



## 2. Yhteiskuntavastuu ja edunvalvonta

Pohjola-Nordenin tekee edunvalvonta- ja yhteiskuntavastuutyötä, joka seuraa ja edistää kansallisella sekä pohjoismaisella tasolla tapahtuvaa yhteistyötä, on aktiivinen yhteiskuntakeskustelija, vie kansalaisten mielipidettä päättäjien suuntaan, seuraa rajaestetyön kehittymistä ja tuo keskusteluun pohjoismaisen näkökulman. Pohjola-Nordenin edunvalvonta ja yhteiskuntavastuutyö edesauttaa kestävää, digitaalista, taloudellista ja sosiaalista hyvinvointia avoimessa ja rajattomassa Pohjolassa.

Pohjola-Nordenin edistämä pohjoismainen yhteistyö keskittyy kulttuuriin, koulutukseen, lapsiin ja nuoriin, ympäristöön, kansalaisten oikeuksiin, vapaaseen liikkuvuuteen, digitalisaatioon, talouteen ja elinkeinoelämään sekä informaatioteknologiaan. Yhteistyön tarkoituksena on edistää alueellista tasapainoa ja hyvinvointia sekä pohjoismaista tietotaitoa ja kilpailukykyä.

Suomi toimii vuonna 2021 Pohjoismaiden ministerineuvoston puheenjohtajamaana. Samana vuonna, jolloin ministerineuvosto täyttää pyöreät 50 vuotta. Tämän vuoksi Pohjola-Nordenilla tulee olemaan entistä merkittävämpi rooli yhteiskuntavastuullisena toimijana.

Pohjola-Nordenin edunvalvontaa tukee liiton johdon ja toimihenkilöiden tekemän työn lisäksi muun muassa Pohjola-Nordenin neuvontatoimikunta, joka on erikoistunut rajaestetyöhön Suomessa ja se toimii myös kansallisena valmistelukomiteana Pohjoismaisen Rajaesteneuvoston kokouksille. Pohjola-Nordenin neuvontatoimikunta on ollut olemassa jo yli 10 vuotta ja se on edelläkävijä sekä suunnan näyttäjä myös muita Pohjoismaita ajatellen, koska muissa maissa vastaavaa toimikuntaa ei ole. Lisäksi vuonna 2021 tullaan aloittamaan aktiivinen yhteistyö ja neuvonpito eri kuntien kanssa, varsinkin rajankävijäkuntien kanssa.

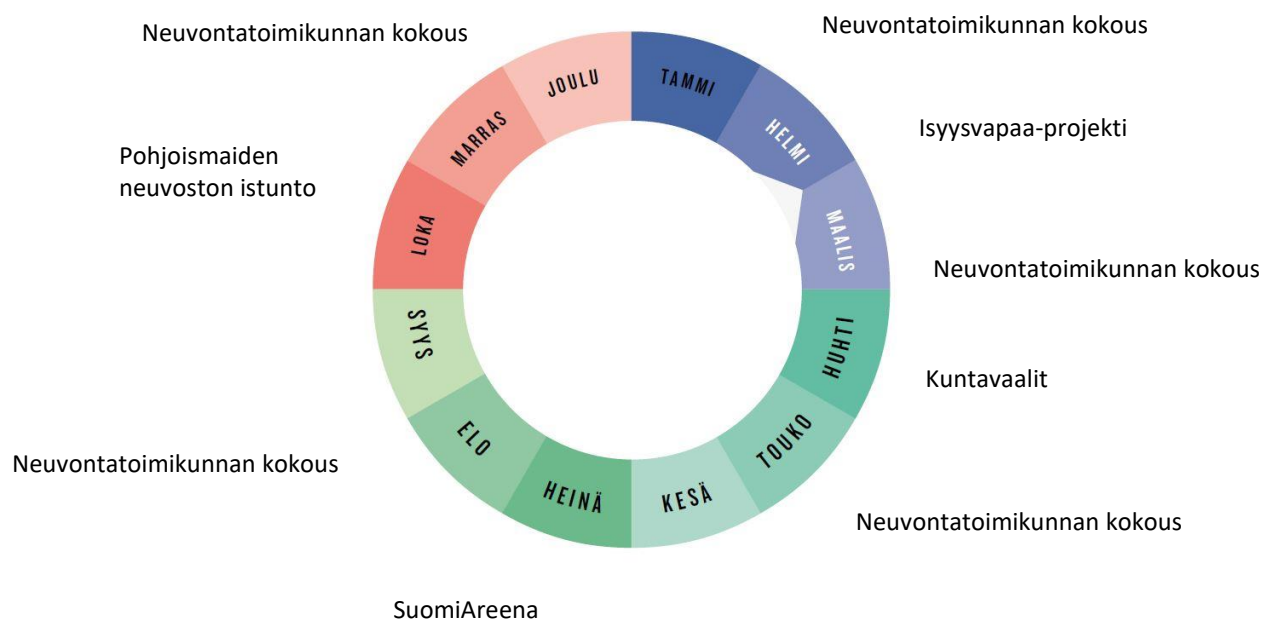
Tämä työ on vuonna 2021 keskeisessä asemassa, koska Suomi toimii ministerineuvoston puheenjohtajanaan ja pandemia on aiheuttanut paljon epätietoisuutta muun muassa rajankävijöille. Näin Pohjola-Norden tekee omalta osaltaan työtä rajaesteiden poistamiseksi ja raportoi mahdollisista uusista rajaesteistä.

Vuoden 2021 edunvalvonta- ja yhteiskuntavastuutyössä tullaan käyttämään hybridimallia. Se tarkoittaa, että pandemian lievennyttyä ja tapaamissuosituksen poistuttua fyysisiä tapaamisia ja tapahtumia järjestetään, mutta ne lähetetään aina mahdollisuuksien mukaan myös verkkolähetyksinä. Tällöin kenellä tahansa aiheesta kiinnostuneella on mahdollisuus olla mukana kuuntelemassa ja osallistumassa.

Vuoden 2021 keskeiset toimet edunvalvonta- ja yhteiskuntavastuutyössä:

- Webinaarit ja seminaarit Suomi ministerineuvoston puheenjohtajanaan
- Kuntavaalit
- Neuvontatoimikunnan kokoukset
- Yhteistyö ja neuvonpito kuntien kanssa
- ”Tasavertainen vanhempainvapaa ja perheiden hyvinvointi”- projekti, jossa kannustetaan molempia vanhempia pitämään vanhempainvapaata tasaisemmin
- Poliittiset tapahtumat, kuten Suomiareena
- Pohjoismaiden neuvoston istunto

### Vuoden 2021 vuosikello



### **Tavoitteet 2021:**

- Webinaarit ja seminaarit tavoittavat 5 000 henkilöä
- Edunvalvontatyö käy vähintään viidellä paikkakunnalla kertomassa ja inspiroimassa, esimerkiksi kuntavaalien yhteydessä
- Mielipidekirjoitus ja medianäkyvyys. Vähintään kolme julkaistua kirjoitusta sekä mediakontaktit
- Vierailevia asiantuntijoita neuvontatoimikunnan kokouksiin
- Isyysprojektiin rahoitus- sekä perheystävällisten pilottiyritysten kartoitus projektiin
- Uusien kohderyhmien löytäminen
- Kuntien kanssa yhteistyön laajentaminen
- Pohjoismaiden neuvoston istunto ja siellä näkyminen
- Rahoituksen löytäminen edunvalvontavastaavan palkkaamiseen

## 3. Projektit

### **Pohjola-keskuksen toiminta**

Oulun Pohjola-Keskuksen tavoitteena on myötävaikuttaa ja lisätä yhteiskunnallista ja poliittista keskustelua maiden välillä, luomalla muun muassa kohtaamispaikka eri toimijoille. Keskuksen avulla lisätään ja edelleen kehitetään maiden välisiä verkostoja niin yrityselämän kuin kolmannen sektorin alueilla. Olennainen osa Pohjola-keskuksen toimintaa on palvella Pohjola-Nordenin jäsenistöä, erityisesti Pohjois-Suomen jäsenyhdistyksiä, sekä olla mukana Pohjoismaiden ja Pohjoiskalottialueen yhteisissä verkostoissa.

### **Hankkeet:**

Yhteispohjoismainen hanketoiminta on Pohjola-keskuksen toinen keskeinen tehtävä. Folkverkstan-hankkeen 2020–2022 toteutus tulee olemaan keskeinen osa keskuksen toimintaa. Interreg Nord -hanke on yhteistyöprojekti Föreningen Norden Norrbottenin kanssa. ”Tee se itse” -työpajatoiminnat ja niihin liittyvät luennot yhteistyössä Oulun asukastupien ja Oulu-opiston kanssa muodostavat toiminnan rungon.

Koulutus Nord -hankkeen tarkoituksena on tehdä tunnetuksi Ruotsin Övertorneålla sijaitsevaa Norjan, Ruotsin ja Suomen yhteistä ammattikoulutuslaitosta. Tavoitteena on järjestää vierailukäynti Övertorneålle tutustumaan Koulutus Nordin eri ammatillisiin koulutusvaihtoehtoihin. Ensisijaisena kohderyhmänä ovat työttömät nuoret, heidän ohjaajansa ja toisen asteen ruotsin kielen opettajat.



### **Luckan-toiminta:**

Pohjola-keskuksessa toimii myös suomenruotsalaisten kohtaamispaikka Luckan. Toiminta tulee pitämään sisällään viikoittaisen aikuisten Språkcafé-kielikahvilan, jossa halukkaat saavat tilaisuuden tulla keskustelemaan ruotsiksi. Biocafén tarkoitus on näyttää kerran kuussa laadukkaita pohjoismaisia elokuvia. Svenska veckanin suunnittelu ja toteutus Oulussa on keskeistä Luckan-toimintaa, joka tuo yhteen kielisaarekkeen ruotsinkielisen väestön. Yhteistyö Svenska Privatskolanin ja Barntädgårdenin kanssa jatkuu kiinteänä lapsitoimintaan liittyen.

### **Yhteistyö muiden kanssa:**

Verkostoituminen yhteistyökumppaneiden kanssa on tärkeä osa Pohjola-keskuksen toimintaa. Osallistumme mahdollisen Nordic Days -tapahtuman toteutukseen 2021–2022, joka peruuntui koronan takia 2020. Pohjola-keskus on myös mukana Vares-verkostossa, joka koordinoi alueen maahanmuuttajien kotouttamistyössä mukana olevien yhdistysten toimintaa. Pohjola-keskuksessa kokoontuvat muun muassa Oulun Pohjola-Nordenin Nuoret, Svenska Privatskolanin vanhempainyhdistys, Pohjola-Nordenin paikallisyhdistys ja Folkverkstan-hankkeen osapuolet. Pyrkimyksenä on kehittää yhteistyötä myös muiden tahojen kanssa, esimerkiksi suunnittelemalla yrityksille ja julkishallinnolle räätälöityjä kielikoulutuspaketteja.

### **Tavoitteet 2021:**

- Folkverkstan-hanke tavoittaa 150 henkilöä
- Koulutus Nordissa vierailee 30 osanottajaa
- Kielikahviloissa käy viikoittain 20 osallistujaa
- Biocafé tavoittaa 25 elokuvissa kävijää
- Svenska veckanin tapahtumiin osallistuu 350 henkilöä

## **4. Jäsen- ja aluepalvelut**

Pohjola-Nordenille tärkeä ruohonjuuritason toiminta tapahtuu yhdistyksissä. Pohjola-Nordenilla on noin sata yhdistystä, joiden toimintaa liitto tukee monin tavoin. Keskeinen rooli tässä on alueilla, jotka yhdessä tekemällä mahdollistavat myös pienten yhdistysten aktiiveille ja muille pohjoismaisesta toiminnasta kiinnostuneille mahdollisuuden olla mukana viemässä pohjoismaisuuden viestikapulaa eteenpäin.

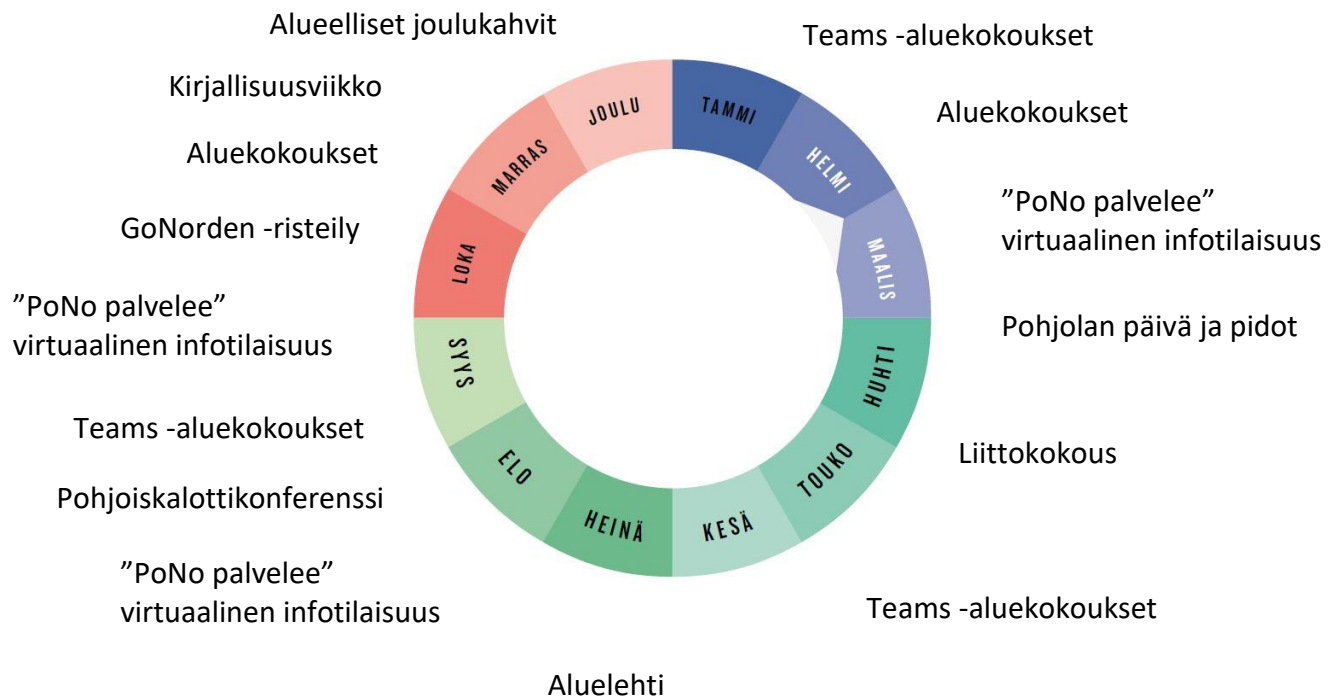
Vuoden 2021 jäsen- ja aluepalveluiden toiminnassa käytetään hyväksi vuoden 2020 poikkeusoloissa opittua uutta tapaa toimia. Tämä tarkoittaa hybridimallia, jossa fyysiset tapaamiset ja tapahtumat lähetetään aina mahdollisuuksien mukaan myös

verkkolähetyksinä, jolloin kenellä tahansa aiheesta kiinnostuneella on mahdollisuus olla mukana kuuntelemassa ja osallistumassa. Tämän mahdollistamiseksi yhdistyksillä on mahdollisuus hakea tukea laitteistohankintoihin. Liitto kannustaa yhdistyksiä käyttämään digitaalisia kanavia myös kokousten järjestämiseen.

Vuoden 2021 keskeisiä toimintamuotoja kentän toiminnan tukemiseksi:

- Koulutukset eri aihepiireistä
- Palvelupaletti
- Tapahtumakonseptit, kuten GoNorden-kävelytapahtuma
- Yhdistysten nettisivut ja sähköpostiosoitteet
- Aluelehti
- Virtuaaliset ystävyyskuntatapaamiset
- Jäsenhankintakilpailu
- Toimintatuki
- Liiton, alueiden ja paikallisyhdistysten kehittämispäivä

### Vuoden 2021 vuosikello





**Tavoitteet 2021:**

- Pohjolan päivän ja pitojen tapahtumat tavoittavat 5000 henkilöä
- GoNorden-risteilylle osallistuu 200 henkilöä
- GoNorden-kävelytilaisuuksia järjestetään 20 paikkakunnalla
- Erilaisia virtuaalisia koulutuksia järjestetään yhdistysaktiiveille 10 kappaletta
- Aluetoimikunnat kokoontuvat kaksi kertaa ja jokainen alue tekee oman aluelehden jäsenhankintansa tueksi
- Yhdistykset ja alueet hakevat aktiivisesti toimintatukea
- Kaikille paikallisyhdistyksille löytyy yhteystiedot liiton verkkosivuilta
- Viisi pilottikuntaa ja paikallisyhdistystä järjestävät virtuaalisen ystävyyskuntatapaamisen
- Jäsenrekisterin ajantasainen ylläpitäminen yhdessä yhdistysten kanssa

**Tavoitteet 2022:**

Liiton järjestö- ja aluetoimintapalvelut tarjoavat edelleen yhdistyksille tukea ja toimintaideoita. Yhdistyksiä kannustetaan tuomaan esille erityisesti vuoden teemana olevaa kestävyysajattelua omissa tapahtumisissaan. Samassa hengessä myös liitto keskittää viestintäänsä mahdollisimman paljon sähköiseen muotoon välttäen ylimääräistä paperin käyttöä.

## 5. Koulu- ja kirjastoala

Vuonna 2021 koulualan painopiste tulee edelleen olemaan sukupolvi z ja lapsiperheet. Tätä kokonaisuutta täydennetään liiton vuositeemalla kuntayhteistyö ja innovaatioalueet. Kuntien ja innovaatioalueiden kautta voimme vahvistaa nuorten pohjoismaista kanssakäymistä jo varhaisessa vaiheessa. Perinteinen ystävyyskuntayhteistyö rajoittuu vain pienelle joukolla, mutta suurempi sektorikohtainen innovaatioalue tarjoaa laajempia yhteistyömahdollisuuksia.

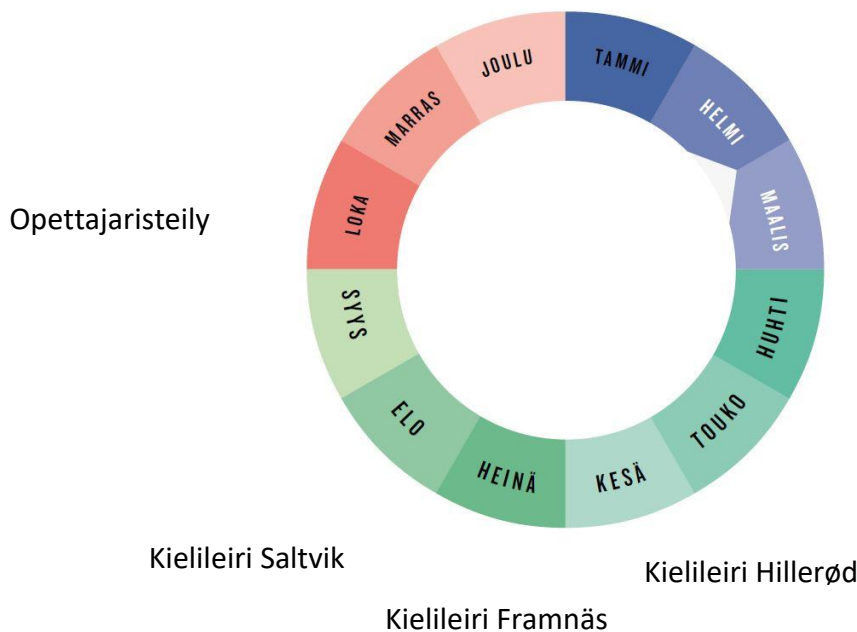
Pohjola-Norden tavoittaa koulujen kautta lapsia ja nuoria ja sitä kautta edelleen myös perheitä. Tarjoamalla nuorille positiivisia kokemuksia Pohjoismaista ja pohjoismaisista kielistä edistämme kiinnostusta naapurimaihimme, joka jatkuu myös aikuisena. Keskeiset yhteistyötahot koulualan toiminnassa ovat opettajat ja opettajaksi opiskelevat.

Vuoden 2021 keskeisiä toimintamuotoja koulualan toiminnan tukemiseksi:

- Kouluvierailut
- Kielileirit Ahvenanmaalla, Ruotsissa ja Tanskassa
- Kirjastipendit peruskouluille, lukioille ja ammatillisille oppilaitoksille
- Matka- ja kurssistipendit opettajille ja opettajaksi opiskeleville
- Leirikoiuluavustukset luokille

- Seminaari- ja koulutustoiminta
- Pohjoismainen virtuaalinen ”peli-iltapäiväkerho”, jossa pelikasvattajan johdolla lapsille tarjotaan turvallinen iltapäivä pelien seurassa, jolloin heille avautuu myös mahdollisuus tavata lapsia muista Pohjoismaista netin välityksellä.

### Vuoden 2021 vuosikello



### Tavoitteet 2021:

- Opettajaseminaarin osallistuu 100 opettajaa. Ohjelmaa kehitetään yhteistyössä opetuksen parissa työskentelevien ammattiryhmien kanssa. Mahdollistamme osallistumisen etänä.
- Opettajakoulutusta edistetään Pohjoismaissa.
- Kirjastoyhteistyötä alan toimijoiden kanssa tiivistetään.
- Kouluvierailuja järjestetään 50 kappaletta. Kouluvierailuja järjestetään yhteistyössä vierailuja tekevän yhdistyksen kanssa.
- Myönnetään 130 stipendiä.
- Kielikursseille osallistuu yhteensä 100 henkilöä.
- Opettajaristeilylle osallistuu 50 opettajaa.
- Oppilas- ja opettajavaihtotoimikunta kokoontuu kolme kertaa.
- Jaetaan kirjastipendejä myös ammatillisille oppilaitoksille.
- Järjestetään opettajakahvila.



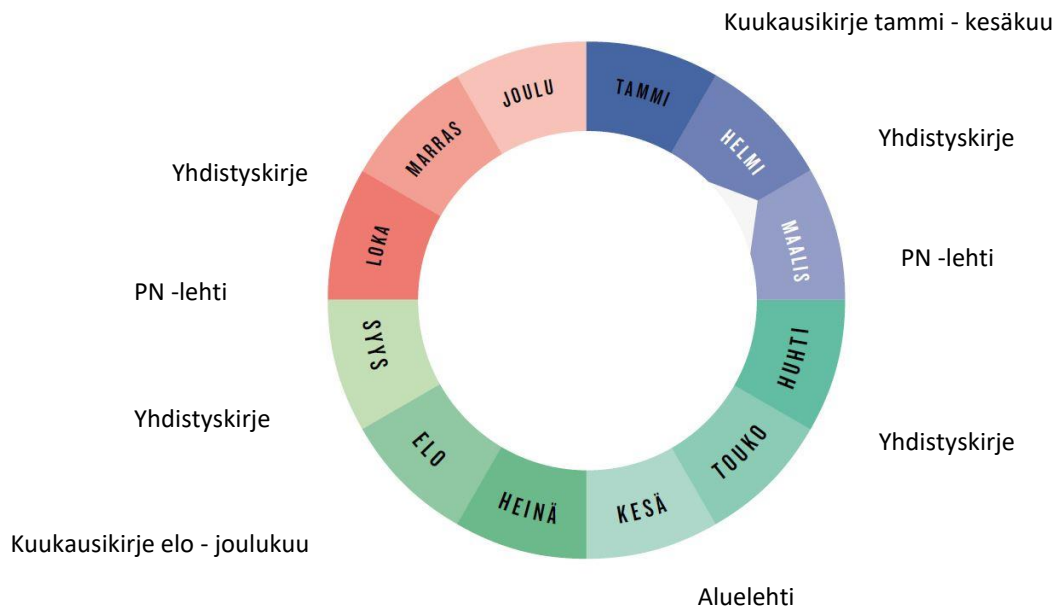
## 6. Viestintä ja markkinointi

Liiton viestintä ja markkinointi tukevat toimintasuunnitelmassa määriteltyjä strategisia tavoitteita. Toimintavuoden aikana viestinnässä painottuu erityisesti liiton vuoden 2021 teema, kuntayhteistyö sekä innovaatioalueet. Myös Pohjoismaisen ministerineuvoston tulevan vuoden painopisteet tulevat näkymään liiton viestinnässä. Liitto tulee panostamaan viestinnälliseen yhteistyöhön muiden Pohjoismaiden Norden-yhdistysten kanssa.

Vuoden 2021 viestinnän keskeisiä toimintamuotoja ovat:

- Jäsenlehti
- Aluelehti
- Julkilausumat ja kannanotot
- Kuukausikirje
- Yhdistyskirje
- Viestintäkoulutus
- Sosiaalisen median kanavat, Facebook ja Instagram
- Webinaarit
- Youtube-kanava

### Vuoden 2021 vuosikello



### **Tavoitteet 2021:**

- Julkaistaan liiton jäsenlehdet maaliskuussa ja lokakuussa
- Julkaistaan kesäkuussa oma aluelehti jokaiselle alueelle.
- Lähetetään sähköinen kuukausikirje vähintään 10 kertaa vuodessa.
- Lähetetään yhdistyksille yhdistyskirje 3–4 kertaa vuoden aikana.
- Selkeämpien toimintalinjojen luominen sosiaalisen median kanaviin.
- Seuraajamäärien kasvattaminen ja vuorovaikutuksen lisääminen
- Viestintä- ja markkinointitoimikunta kokoontuu kolme kertaa.

## 7. Talous ja hallinto

Liiton talous on vakaantunut viimeisten vuosien aikana. Monivuotisten projektien ja hankkeiden tuoma rahoitus on omalta osaltaan lisännyt talouden tasapainoa ja erityisesti jakanut sisään tulevia rahavirtoja tasaisemmin vuoden ajalle.

Vuonna 2020 puhjennut maailmanlaajuinen pandemia ja sen kerrannaisvaikutukset tulevat näkymään rahoituksessa viimeistään vuonna 2022. Liiton tulee vuoden 2021 aikana varautua tähän ja tehdä kattava suunnitelma sen varalle, että esimerkiksi yleinen valtionapu laskisi radikaalisti vuodelle 2022 ja siitä eteenpäin.

Liiton toiminnot ovat myös vuonna 2021 jaettu seitsemään yksikköön, joilla kullakin on oma vastuuhenkilönsä. Kunkin yksikön vastuuhenkilö seuraa oman yksikkönsä taloutta ja toimintaa yhdessä liiton talous- ja hallintoyksikön kanssa. Selkeä ja yksinkertainen hallintomalli helpottaa työtä ja mahdollistaa tarvittaessa nopean reagoinnin muutoksiin. Yksikköjaon ansiosta pystytään myös helposti näkemään, mitkä toiminnot tuovat liitolle voimavaroja ja mihin ja miten varat käytetään.

## 8. Pohjoismaiden ministerineuvoston neuvontapalvelu Info Pohjola

Info Pohjola on Pohjoismaiden ministerineuvoston neuvontapalvelu kaikille, jotka muuttavat, opiskelevat, työskentelevät tai suunnittelevat yrityksen perustamista Pohjoismaissa. Lisäksi Info Pohjola tiedottaa pohjoismaisista tukimahdollisuuksista sekä yleisesti pohjoismaisesta yhteistyöstä. Pohjola-Norden hallinnoi Suomessa Info Pohjolaa.

Vuoden 2021 aikana Info Pohjola tulee vastaamaan palvelun lisääntyneeseen kysyntään liittyviin haasteisiin. Verkkosivuja uudistetaan ja virtaviivaistetaan erityisesti hakukoneoptimoinnin ja selkokielen näkökulmasta. Sivuja päivitetään erityisesti yhteistyössä sosiaaliturvaviranomaisten ja veroviranomaisten kanssa, mutta myös muiden sivujen sisältö tarkistutetaan vastaavilla viranomaisilla vuoden aikana. Kaikkiin tulleisiin kysymyksiin



vastataan. Suomen projektijohtaja vastaa erityisesti kysymyspalvelun ja kääntäjäyhteistyön kehittämisestä.

Kaikki kysymyspalvelun kautta tietoon tulleet mahdolliset rajaesteet sekä koronaan liittyvät häiriöt vapaassa liikkuvuudessa raportoidaan Pohjoismaiden ministerineuvostolle. Suomen projektijohtaja avustaa Rajaesteneuvoston Suomen edustajaa tämän työssä ja osallistuu kansallisiin ja pohjoismaisiin rajaestekokouksiin. Lisäksi projektijohtaja osallistuu yhteistyöministerin selvitysten laatimiseen.

Info Pohjola ylläpitää ja kehittää laajaa verkostoa, jonka tehtävä on varmistaa ajankohtaisen ja luotettavan tiedon saanti sekä vapaan liikkuvuuden edistäminen Pohjolassa. Kansalaisille suunnatusta markkinoinnista, viranomaisille suunnatuista tapahtumista sekä sisäisen yhteistyön vastuunjaosta löytyy tarkempaa tietoa Info Pohjolan omasta toimintasuunnitelmasta.

## 9. Lopuksi

Pohjola-Norden toimii linkkinä kansalaisten ja päätöksentekijöiden välillä. Aktiivinen vuoropuhelu eri toimijoiden välillä on edellytys toimivalle pohjoismaiselle yhteistyölle ja tavoitteelle rakentaa yhdessä avointa Pohjolaa.

Tarvitsemme uuden nordistien sukupolven. Vallitsevat pandemiaolosuhteet ovat näyttäneet meille selvästi, miten haavoittuvaa kansainvälinen yhteistyö on ja kuinka suuri merkitys ennakkoon varautumisella voi olla. Meidän tulee tehdä hartiavoimin töitä, että kaikki vuosikymmenten aikana tehty pohjoismainen yhteistyö ja avoimuus voivat olla yhteisiä etujamme myös tulevaisuudessa. Yhtenä rintamana äänemme kuuluu paremmin myös Euroopassa ja edelleen koko maailmassa.

Pohjoismainen ideologia on kannatellut meitä yli sadan vuoden ajan. Yhteenkuuluvuus, ystävyys ja luottamus ovat meille tärkeitä arvoja. Kokoamalla yhteiset pohjoismaiset voimamme, voimme olla yhdessä vahvoja tulevaisuudessa.