



Toimintakertomus 2018



Yleistä

Pohjola-Norden toimii avoimen, tasa-arvoisen ja rajattoman Pohjolan puolesta. Liiton pääasiallinen tehtävä on edistää pohjoismaista yhteistyötä ja tehdä Pohjoismaita tunnetuiksi Suomessa.

Pohjola-Norden tuo yhteen Suomessa asuvat Pohjoismaista ja pohjoismaisesta yhteistyöstä kiinnostuneet ihmiset. Liitto järjestää tapahtumia ja toimintaa, pitää yllä koko maan kattavaa toimintaverkostoa, tukee pohjoismaisuutta kouluissa ja välittää tietoa Pohjoismaista ja pohjoismaisesta yhteistyöstä sekä edistää kansalaisten, organisaatioiden ja kuntien pohjoismaista vuorovaikutusta ja edustaa kansalaisnäkökulmaa viranomaisiin ja päättäjiin päin.

Yhteiset pohjoismaiset arvot mahdollistavat antoisan ja läheisen pohjoismaisen yhteistyön, jonka avulla Pohjoismaat yhdessä voivat pyrkiä ymmärtämään ja ratkaisemaan kansainvälisiä kysymyksiä sekä oppia toistensa onnistumisista ja virheistä. Pohjola-Norden kehittää toimintaansa ja edistää pohjoismaista yhteistyötä yhdessä sisärjestöjensä kanssa Norden-yhdistysten liitossa.

Suomi toimii Arktisen neuvoston puheenjohtajamaana 2017-2019 ja Pohjola-Norden on halunnut olla osaltaan lisäämässä Pohjolan pohjoisten alueiden välistä yhteistyötä. Pohjola-Nordenin tulee myös aktiivisesti edistää kansalaistason yhteistyön lisäämistä koko arktisella alueella. Merkittävä panostus tähän vuonna 2018 oli Pohjola-Keskuksen avaaminen Ouluun marraskuussa. Fyysinen läsnäolo tällä toiminta-alueella luo parhaat mahdolliset toimintaedellytykset kehittää rajat ylittävää, kaikkia Pohjoismaita palvelevaa toimintaa.

Yksi Pohjola-Nordenin päätoiminta-alueista vuonna 2018 oli koulutus ja nuoret. Jalkautuminen oppilaitoksiin lisäsi Pohjola-Nordenin tunnettuutta ja sen kautta toimintaan saatiin mukaan uusia ja nuoria toimijoita. Koska yhteiskunta ja nuorten osallistuminen yhdistystoimintaan ovat jatkuvassa muutoksessa, on Pohjola-Norden ottanut edelläkävijän roolin ja lähti vuonna 2018 kehittämään #gonorden-applikaatiota. Interaktiivinen verkkoalusta tarjoaa mahdollisuuden uudelle yhdistystoiminnalle, joka luo edellytyksiä kasvattaa edelleen pohjoismaisia verkostoja ja yhteistyötä.

Pohjola-Nordenin yhdistyksillä oli vuonna 2018 noin 7000 jäsentä Pohjola-Norden ry:llä oli koulujäseniä on noin 220, yhdistys- ja kirjastojäseniä noin 100 sekä yhteisöjäseniä on 80.

Liiton hallitukseen kuuluivat vuonna 2018:

Anne-Mari Virolainen	(puheenjohtaja – 16.5.2018)
Katri Kulmuni	(puheenjohtaja 16.5.2018 –)
Maarit Feldt-Ranta	(varapuheenjohtaja)
Hannu Alatalo	(Paula Mikkola)
Karolina Lång	(Hanna-Marilla Zidan)
Eeva Tuokko	(Riitta Cederqvist)
Gun Jakobsson	(Pertti Kinnunen)
Sirpa Korhonen	(Seppo Kotaniemi)
Silja Borgarsdóttir Sandelin	(Christel Liljeström)
Juhani Lönnroth	(Johan Strang)
Heikki Pakarinen	(Matti Erävala)
Ari Laitinen	(Leena Kortosalu)

Jäsen- ja aluepalvelut



Vuoden 2018 aikana aluetoimikunnat alkoivat ottaa aktiivista roolia alueellisen toiminnan ohjaavana työryhmänä. Tavoitteena oli parantaa yhdistysten välistä yhteistyötä, kehittää alueiden pohjoismaisuutta ja luoda parempia toimintaedellytyksiä alueiden yhdistyksille.

Liitto vietti maaliskuussa perinteistä Pohjolan päivää ja Pohjolan pitoja, jolloin järjestettiin erityyppisiä tilaisuuksia ympäri Suomea. Päätapahetki järjestettiin Pohjolan päivänä 23.3.2018 Helsingissä, Kampin kauppakeskuksessa. Yhteistyökumppaneina tilaisuudessa olivat ulkoministeriö ja muut Helsingissä toimivat pohjoismaiset toimijat. Kaikilla alueilla järjestettiin vähintään yksi Pohjolan päivän tilaisuus ja yhdet alueelliset pidot.

Marraskuussa vietettiin Pohjoismaista kirjallisuusviikkoa, jonka aikana Suomessa järjestettiin 165 tilaisuutta kouluissa, kirjastoissa ja Pohjola-Nordenin yhdistyksissä.

Pohjola-Norden jakoi perinteisesti yhdistyksille Svenska kulturfondenin myöntämää toimintatukea yhdistysten projekteja varten. Osa tuesta varattiin ensimmäistä kertaa myös alueellisten tapahtumien järjestämiseen.

Pohjola-Norden on viime vuosina kehittänyt jäsenpalveluitaan suuntaan, jossa paikallisyhdistykset ovat päässeet tekemään enemmän itse. Jäsenpalvelussa pyrittiin vahvasti yhden luukun periaatteeseen eli ohjaamaan kaikki kysymykset yhteen sähköpostiosoitteeseen ja puhelinnumeroon.

Lokakuussa 2018 järjestettiin jäsenristeily, jolla liiton toimijat ja kentän aktiivit jakoivat tietoa ja keskusteleivat ajankohtaisista asioista. Ohjelmassa oli myös varainhankintakoulutus, jonka tavoitteena oli aktivoida yhdistyksiä hakemaan aktiivisesti rahoitusta eri lähteistä. Osallistujat saivat myös kattavan tietopaketin uusista tavoista markkinoida ja viestiä omasta toiminnastaan.

Tulokset:

- Pohjolan päivän ja pitojen tapahtumat tavoittivat yli 10 000 henkilöä.
- Pohjoismaisen kirjallisuusviikon tapahtumat tavoittivat noin 2000 henkilöä.
- Jäsenristeilylle osallistui noin 70 henkilöä.
- Jäsenrekisterikoulutuksia järjestetään eri puolilla maata
- Toimintatukea jaettiin noin 150 hankkeelle, joista kaksi oli alueiden projekteja.
- Aluetoimikunnat kokoontuivat kaksi kertaa kukin. Lisäksi useimmilla alueilla järjestettiin yhteinen kesäpäivä.

Koulu- ja kirjastoala

Toimintavuoden päätavoitteena oli koulutoiminnan kehittäminen ja konseptointi. Koulutoiminnan koordinoinnin siirryttyä takaisin liitolle on ollut tarkoituksenmukaista yhtenäistää ja kehittää kokonaisuuksia, jotka jatkossa toimivat malliesimerkkeinä Pohjola-Nordenin kouluvierailuille.

Toimintavuoden suurin panostus oli koulukiertue Pohjola-Norden koulussa (i skolan). Kiertueen tavoitteena oli levittää tietoisuutta Pohjoismaista ja Pohjola-Nordenin toiminnasta kouluihin kuudella eri paikkakunnalla. Koulukiertueella tarjottiin yksittäisten koulujen henkilökunnalle ja oppilaille teemapäivä, jonka aikana esiteltiin pohjoismaisia vaihtoehtoja ja mahdollisuuksia.

Opetus- ja kulttuuriministeriön määrärahojen avulla Pohjola-Norden edisti jälleen opettajien, opettajaksi opiskelevien ja oppilaiden liikkuvuutta stipendeillä, kielikursseilla ja seminaareilla. Vuoden aikana järjestettiin kielikurssit Ahvenanmaalla, Ruotsissa Framnäsissa sekä Tanskassa Hillerrødissä



Syksyllä 2018 järjestettiin opettajille jatkokoulutuspäivä ”Att Knäcka Koden” yhteistyössä Hanasaaren kanssa.

Toimintavuoden muita panostuksia oli yhteistyön tiivistäminen opettajayhdistyksien ja opettajiksi opiskelevien kanssa. Syksyllä toteutettiin opettajaksi opiskelevien opintomatka Uumajaan Ruotsiin. Matkalle osallistui noin 30 innokasta opiskelijaa. Matkan aikana tutustuimme Ruotsin koulujärjestelmään sekä oppimisympäristöön ja opetussuunnitelmiin. Matkan aikana opiskelijat loivat verkostoja pohjoismaisiin kollegoihinsa. Panostus uran alkutaipaleella oleviin nuoriin kasvattaa Pohjola-Nordenin toiminnan tunnettuutta nuorten opettajien keskuudessa.

Norden i skolan sivustoa sekä stipendi- ja kielikurssitarjontaa markkinoitiin aktiivisesti messuilla ja kouluvierailujen yhteydessä. Pohjola-Norden koulussa / i skolan Facebook-sivulla mainostettiin koulualan tapahtumia ja liiton tarjoamia palveluja.

Toimintavuoden aikana konseptoitiin kouluvierailupaketti. Oppitunnin mittainen tietoisuus pohjoismaisista mahdollisuuksista oli mahdollista tilata räätälöitynä niin ala- kuin yläkouluille kuin lukioihinkin. Kirjastojäsenyyttä pyrittiin tekemään houkuttelevammaksi yhdessä Pohjoismaisen kirjallisuusviikon kanssa. Kirjailijavierailuja toteutettiin kaksi kappaletta, keväällä norjalainen Terje Torkildsen vieraili kolmella paikkakunnalla, Vaasassa, Kokkolassa ja Oulussa. Syksyllä puolestaan ruotsalainen Eija Hetekivi-Olsson vieraili Joensuussa, Kuopiossa ja Tampereella.

Tulokset:

- Noin 4000 koululaista kuudella eri paikkakunnalla osallistui Pohjola-Norden koulussa tapahtumapäiviin (Vaasa, Kokkola, Oulu, Tampere, Joensuu, Kuopio).
- Pohjola-Nordenin järjestämiin tapahtumiin osallistui noin 140 opettajaa tai opettajiksi opiskelevaa.
- Pohjola-Norden koulussa teemapäivä sisälsi oppiainerajoja ylittävää, monipuolista ohjelmaa sekä kukin päivä päättyi koulukonserttiin Krista Siegfriidsin kanssa.
- Ahvenanmaan ja Framnäsin kielikursseille osallistui noin 60 henkilöä.
- Hillerrødin leirille Tanskassa osallistui 17 nuorta
- Stipendien hakujärjestelmä uudistettiin
- Koulu- ja kirjastotoimikunta kokoontui kaksi kertaa.

Talous- ja hallinto

Liiton talous on viime vuosien epävarmuuden jälkeen vakiintunut. Haasteita toiminnan mitoitukselle aiheutti edelleen kuitenkin valtionapu, joka jatkoi laskemistaan. Perustoiminnan turvaamiseksi jäsenmaksua korotettiin vuodelle 2019 ja Liitto panosti entistä voimakkaammin hankerahoitukseen. Toiminnan pitkäjänteisen suunnittelun tehostamiseksi siirryttiin myös monivuotiseen kehysbudjetointiin.

Liiton toiminnot oli jaettu seitsemään yksikköön, joilla kullakin on oma vastuhenkilönsä. Kunkin yksikön vastuhenkilö seurasi oman yksikkönsä taloutta ja toimintaa yhdessä liiton talous- ja hallintoyksikön kanssa. Selkeä ja yksinkertainen hallintomalli selkeytti työtä ja mahdollisti tarvittaessa nopean reagoinnin muutoksiin. Yksikköjaon ansiosta pystyttiin myös helposti näkemään, mitkä toiminnot tuovat liitolle rahaa ja mihin ja miten varat käytetään.



Yhteiskuntavastuu ja edunvalvonta

Pohjola-Nordenin edunvalvonta seurasi virallisella tasolla tapahtuvaa pohjoismaista yhteistyötä, edisti kansalaisten mielipidettä päättäjien suuntaan sekä toi keskusteluun pohjoismaisen näkökulman. Pohjola-Nordenin edunvalvonta pyrkii edesauttamaan kaikkien suomalaisten kestävästä hyvinvointia avoimessa ja rajattomassa Pohjolassa.

Vuoden 2018 merkittävin panostus oli toukokuussa järjestetty seminaari Arktisesta ulottuvuudesta. Teema sai jatkoa Pohjoiskalottiseminaarissa Tromssassa elokuussa ja yhteenvetoseminaari vuoden teemasta järjestettiin marraskuun lopulla Torniossa. Tornion seminaari lähetettiin myös nettilähetyksenä, jolloin tilaisuutta oli mahdollista seurata etänä.

Pohjola-Norden järjesti yhteistyössä Pohjola-Nordenin nuorisoliiton kanssa Porissa SuomiAreenassa seminaarin Pohjolan roolista Euroopassa. Tilaisuuteen osallistui noin 80 henkilöä. Tilaisuudessa olivat puhumassa muun muassa Matti Vanhanen ja Heidi Hautala.

Pohjola-Nordenin ammattiyhdistystoimikunta

Osana Pohjola-Nordenin edunvalvonnan uudistustyötä toimikunnan jäsenjärjestöjen kanssa selvitettiin heidän toiveitaan toimikunnan muodosta, toiminnasta ja tulevaisuuden tavoitteista. Vastauksista kävi selkeästi ilmi, että toimikunta nykymuodossaan ei palvele sen jäseniä tai Pohjola-Nordenin edunvalvontaa. Siksi sen toiminta nykymuodossa lakkautettiin. Pohjola-Norden tulee kuitenkin jatkamaan tiivistä yhteistyötä ammattiyhdistysliikkeen kanssa. Vuonna 2019 toiminta suunnitellaan palautteen pohjalta uuteen muotoonsa.

Haloo Pohjola

Pohjoismaiden ministerineuvoston neuvontapalvelun Haloo Pohjolan tärkein tehtävänä on parantaa yksityishenkilöiden mahdollisuuksia liikkua vapaasti Pohjoismaasta toiseen. Suomessa Pohjola-Nordenin hallinnoima neuvontapalvelu täytti vuonna 2018 20 vuotta. Merkkipaalua juhlittiin pääosin tulevaisuutta suunnitteleamalla; vuoden 2019 alusta palvelu saa uuden nimen, entistä laajemman mandaatin sekä täysin uudistetun palvelupohjan eli verkkosivut. Lisäksi Haloo Pohjola yhdistyi vuoden loppupuolella pohjoismaisen sosiaaliturvaporraalin NordSocin kanssa. Yhdistymisen tavoitteena on, että pohjoismaalaiset saavat entistä helpommin ja kattavammin tietoa sosiaalivakuutuksesta ja -etuuksista, kuten etuuksista lapsiperheille, kuntoutuksesta, oikeudesta terveyspalveluihin sekä eläkkeistä kaikilla pohjoismaisilla kielillä. Lisäksi yhdistymisen yhteydessä kaikki Haloon sivut osoitteessa norden.org/haloo Pohjola käännettiin englanniksi.

Asiakkaille vuonna 2018 alkanut verkkosivujen uudistustyö näkyi pääasiassa negatiivisesti: Käyttäjät eivät löytäneet Haloo Pohjolan sivuja, koska Google-mainokset poistettiin käytöstä huhtikuun alussa. Lisäksi Haloo Pohjolan sivut jäivät vanhalle palvelimelle, kun muu norden.orgin sisältö siirtyi uudelle palvelimelle syksyllä 2018. Nämä tekijät johtivat asiakasmäärien dramaattiseen laskuun: vierailuja verkkosivuilla oli edellisvuoteen verrattuna 45% vähemmän (hieman alle 556 000 kävijää) ja suoria yhteydenottoja 35% vähemmän (1662 kysymystä). Suomea

koskettavia kysymyksiä oli 9% kysymyksistä ja kysymyksiä suomeksi 15%. Suosituimmat kysymysaiheet, lueteltuna suosiojärjestyksessä, ovat koulutus, työnteko ja verotus.

Yksityishenkilöille suunnatun tiedottamisen lisäksi tärkeä osa Haloo Pohjolan tiedotustyötä on verkostoituminen ja tiedonvaihto viranomaisten sekä päättäjien kanssa. Haloo Pohjolan projektipäälliköt kaikissa Pohjoismaissa ja itsehallintoalueilla valmistelivat vuoden aikana useita



rajaesteisiin liittyviä selvityksiä. Haloo Pohjola järjesti eri yhteistyötahojen kanssa vapaasta liikkuvuudesta 20 seminaaria, joista Manner-Suomessa järjestettiin 7 seminaaria ja Ahvenanmaalla 5 seminaaria. Suurin näistä oli lokakuun alussa Helsingissä järjestetty yhteispohjoismainen, sosiaaliturvaetuuksien käsittelyaikojen lyhentämiseen tähdännyt seminaari. Omien seminaarien lisäksi Haloo Pohjola piti 20 esitelmää eri messuilla, seminaareissa ja tapahtumissa. Sosiaalisessa mediassa Haloo Pohjola keskittyi erityisesti nuoriin ja julkaisi kesän poliittisten keskustelutapahtumien sekä syksyn Pohjoismaiden neuvoston istunnon yhteydessä nuorten näkemyksiä vapaasta liikkuvuudesta ja sen ongelmista.

Pohjola-Nordenin neuvontatoimikunta

Pohjola-Nordenin neuvontatoimikunta toimii Suomessa Rajaesteneuvoston kansallisina esikokouksina. Neuvontatoimikunnassa eri hallinnonalojen ja ministeriöiden edustajat kokoontuivat vuoden aikana neljä kertaa keskustelemaan ajankohtaisista pohjoismaisista kysymyksistä ja erityisesti rajaestetyöstä. Toimikunnassa mahdollistuu suora tiedonvaihto yhteiskunnan eri toimijoiden välillä sekä rajaesteiden aikainen tunnistaminen ja raportointi.

Neuvontatoimikuntaan osallistui edustajia seuraavista organisaatiosta: Rajaesteneuvosto (Suomen edustaja), eduskunta, ulkoministeriön pohjoismaisen yhteistyön sihteeristö, eduskunnan kanslian kansainvälisten asioiden yksikkö, Pohjoismaiden ministerineuvosto, Pohjoiskalotin rajaneuvonta, työ- ja elinkeinoministeriö, sosiaali- ja terveysministeriö, oikeusministeriö, Verohallinto, Kansaneläkelaitos, Eläketurvakeskus, Opetushallitus, Väestörekisterikeskus ja Haloo Pohjola, jonka edustaja toimi myös kokousten sihteerinä. Toimikuntaa johti Pohjola-Nordenin puheenjohtaja Katri Kulmuni.

Nordjobb

Nordjobb tarjosi myös vuonna 2018 pohjoismaalaisille nuorille kesätyömahdollisuuksia. Toimintavuoden aikana järjestettiin seminaari Helsingissä, joka kokosi yhteen niin Nordjobbareita, työnantajia ja hankkeen henkilökuntaa ympäri Pohjoismaita. Yhdessä Pohjola-Nordenin nuorisoliiton kanssa toteutettiin vapaa-ajan ohjelmaa maahan saapuneille nordjobbareille. Vuoden 2018 aikana yli 300 suomalaisnuorta työllistyi muihin Pohjoismaihin.

Tulokset:

Arktisen ulottuvuuden seminaarikokonaisuus (Helsinki, Tromssa ja Tornio)

- 300 osallistujaa
- 500 osallistujaa netin välityksellä

Nordjobb

- 42 nordjobbaria Suomeen
- 318 nordjobbaria Suomesta
- Toukokuussa järjestettiin Nordjobb-seminaari yhteistyössä Danske Bankin kanssa. Seminaariin osallistui noin 60 henkilöä.



Viestintä- ja markkinointi

Viestintä- ja markkinointiyksikkö viesti aktiivisesti, laadukkaasti ja kiinnostavasti liiton toiminnasta ja pohjoismaisuudesta sekä jäsenille että laajalle yleisölle. Erityisesti sosiaalisen median käyttöä lisättiin markkinoinnissa ja viestinnässä onnistuneesti.

Pohjoismainen tiedotustoiminta

Ministerinneuvoston linjausten mukaisesti virallisesta pohjoismaisesta yhteistyöstä tiedotettiin toimintavuoden aikana laajasti koko maassa. Toiminnassa huomioitiin kielellinen tasapaino kotimaisten kielten välillä. Toiminnan kohderyhmiä olivat mielipidevaikuttajat (poliitikot, virkamiehet, toimittajat), vapaaehtoistoimijat sekä nuoret ja laaja yleisö. Toiminnassa painotettiin yhteistyötä muiden paikallisten ja pohjoismaisten toimijoiden kanssa.

Tulokset:

Pohjoismaiden ministerineuvoston linjausten mukaisesti toimintavuonna:

- Järjestettiin kaksi seminaaria
- Järjestetään tapahtumia lukioissa, ammattikouluissa, korkeakouluissa ja yliopistoissa. Tapahtumissa jaetaan tietoa Pohjoismaista sekä muun muassa opiskelu- ja työllistymismahdollisuuksista toisissa Pohjoismaissa. Vuoden aikana tavoitettiin 4000 opiskelijaa.
- Tiedotettiin pohjoismaisista stipendimahdollisuuksista.

Muu viestintä ja markkinointi

Liiton viestintä- ja markkinointitoiminta arvioitiin ja uudistettiin toimintavuoden aikana viestintä- ja markkinointitoimikunnan johdolla. Toimintavuoden aikana liiton viestinnässä ja markkinoinnissa panostettiin edelleen yhä enemmän sähköisiin kanaviin. Näin lisättiin liiton näkyvyyttä ja tunnettuutta laajan yleisön parissa.

Projekti Pohjola-Norden koulussa oli toimintavuoden merkittävin yksittäinen teema liiton viestinnässä ja markkinoinnissa. Hankkeen kautta tavoitettiin uusia kohderyhmiä laaja-alaisesti ympäri maata.

Tulokset:

- Laadittiin pohja liiton viestintästrategialle, jonka painopistealueena on sosiaalinen media.
- Julkaistiin PN-lehteä.
- Julkaistiin viisi alueellista lehteä kesäkuussa.
- Rakennettiin uusi intranet.
- Kasvatettiin seuraajien määrää Facebookissa 2400 seuraajaan ja Instagramissa 580 seuraajaan.
- Parannettiin liiton yleistä näkyvyyttä mm. mielipidekirjoitusten ja kannanottojen määrää lisäämällä.



- Lähetettiin liiton jäsenkirje kymmenen kertaa.

Projektit ja hankkeet

Pohjola-Nordenin projektiyksikkö kokosi kaikki liiton 1-3-vuotiset hankkeet saman yksikön alle. Tämä mahdollisti liiton kokonaistalouden tasapainottamisen samalla, kun hankkeiden seuranta ja raportointi helpottuivat. Jokaiselle projektille nimettiin liitossa oma vastuuhenkilönsä, joka yhdessä talous- ja hallintoyksikön kanssa huolehti hankkeen etenemisestä ja selvityksistä. Vuonna 2018 panostettiin erityisesti hankerahoitusten hakemiseen. Näistä saatavat hyödyt tulevat näkyviin talouden osalta pienellä viiveellä, kun useampivuotisten hankkeiden määrärahat tulevat sisään vuosina 2019-2020.

Liiton projektit 2018-(2020)

Pohjola-Norden koulussa

Hanke kokosi toiminnallisen ja informatiivisen paketin liiton opettajille ja oppilaille suunnatusta toiminnasta. Pohjola-Norden vieraili kuudella eri paikkakunnalla ja otti päiväksi alueen koulut ”haltuunsa” järjestämällä teemaan liittyvän toimintapäivän. Teemapäivä päättyi Krista Siegfriidsin koulukonserttiin. Teemapäivien tueksi Pohjola-Norden laati kouluille materiaalipaketin, jonka avulla ne pystyivät toteuttamaan Pohjoismaihin liittyvää opetusta eri oppiaineiden puitteissa kouluviikon aikana.

NordenApp

Pohjola-Norden rakensi #gonorden applikaation teknisen osuuden valmiiksi. Applikaation avulla käyttäjät voivat löytää pohjoismaista toimintaa ja kontakteja määrittelemillään alueilla ja kiinnostuksen kohteilla. Tarkoituksena on tulevaisuudessa tavoittaa erityisesti nuoria ikäryhmiä ja saada heitä innostumaan pohjoismaisesta yhteistyöstä. Applikaatio lanseerataan suurelle yleisölle testikäytön jälkeen vuonna 2019. Pohjola-Nordenin nuorisoliitto oli mukana applikaation sisällön suunnittelussa.

Pohjola-Keskus

Pohjola-Norden avasi marraskuussa 2018 Pohjola-Keskuksen Ouluun. Keskuksen tavoitteena on koota yhteen eri hankkeita ja erilaisia toimijoita pohjoismaisten teemojen ympärillä. Ensimmäiset vuonna 2018 alkaneet hankkeet olivat Interreg-esiselvitys alueen maahanmuuttajien kotouttamisesta ja saamiseksi osaksi pohjoismaisia työmarkkinoita. Toinen alkanut hanke tähtää ammatillisten opiskelijoiden pohjoismaisten mahdollisuuksien kartoittamiseen ja oman koulutuksen arvostuksen nostamiseksi.

Ansiomerkit

Pohjola-Norden on myöntänyt seuraaville henkilöille kultaiset ansiomerkit aktiivisesta toiminnastaan liiton hyväksi:

Backlund Sune, Pargas
Boe Hans Jørgen, Jyväskylä
Feldt-Ranta Maarit, Karjaa (liittohallitus)



Hämeen-Anttila Riitta, Tuusniemi
Lusa Leena, Tampere
Lönngqvist Hans, Pirkkala
Noronen Riitta, Muurame
Saarela Sirpa, Suolahti-Äänekoski
Silta-aho Ritva, Tuusniemi
Toivonen Kari, Lohja
Virolainen, Anne-Mari, Turku (liittohallitus)

Pohjola-Norden on myöntänyt seuraaville henkilöille hopeiset ansiomerkit aktiivisesta toiminnastaan liiton hyväksi:

Heiskanen Anne, Tuusniemi
Huhtinen Taija, Tuusniemi
Kankanen Tauno, Kotka
Peil Seppo, Tampere
Suttle Jan, Tampere
Uusitalo Pirjo, Suolahti-Äänekoski
Ylikkipari Tiina, Pirkkala

Lopuksi

Pohjola-Nordenilla on selkeä paikka suomalaisessa yhteiskunnassa kansalaisjärjestönä, sekä ainutlaatuisen laaja tehtävä pohjoismaisena sillanrakentajana ja yhteistyön kattojärjestönä. Pohjola-Norden toimii linkkinä päättäjien ja kansalaisten välillä. Vuonna 2018 Pohjola-Norden aloitti työn vahvistaakseen asemaansa pohjoismaisen yhteistyön erityisasiantuntijana Suomessa. Tämä tapahtui muun muassa kertomalla valtakunnallisesti tehtävästä hyvästä työstä, niin pohjoismaisen yhteistyön kehittämisen kuin pohjoismaisten mahdollisuuksien esille nostamisen suhteen. Samalla liitto kehitti toimintaansa, etsien kohderyhmiä, jotka voivat tukea pohjoismaista yhteistyötä. Näkyvyys ja tiedotus olivat tärkeitä tekijöitä yleisön saavuttamisessa. Yhteenkuuluvuus, ystävyys ja luottamus ovat pohjoismaisia arvoja, joille myös Pohjola-Nordenin perusti ja tulee perustaa toimintansa. Pohjola-Norden korosti kaikessa toiminnassaan Suomen asemaa osana Pohjolaa. Pohjola-Nordenin tulevaisuus on rakennettava siten, että nuoria kuullaan ja että heillä on aito mahdollisuus vaikuttaa päätöksentekoon. Uusi nordistien sukupolvi mahdollistaa aatteen jatkuvuuden sekä tarjoaa työkalut pohjoismaisen yhteistyön uudelle keväälle.